

Vedecko/umelecko-pedagogická charakteristika osoby

Dátum poslednej aktualizácie: 30.10.2023

I. Základné údaje

I.1 Priezvisko, meno, tituly	Stacho,Zdenko, doc. Ing. PhD.
I.2 Rok narodenia	1984
I.3 Názov a adresa pracoviska	Inštitút manažmentu UCM v Trnave, Námestie J. Herdu 577/2, 917 01 Trnava
I.4 Funkcia (pracovná pozícia)	docent
I.5 E-mailová adresa	zdenko.stacho@ucm.sk
I.6 Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl	https://www.portalvs.sk/regzam/detail/16255
I.7 Názov študijného odboru, v ktorom pôsobí na vysokej škole	Ekonómia a manažment
I.8 ORCID iD	https://orcid.org/0000-0001-5588-8340

II. Vysokoškolské vzdelanie a ďalší kvalifikačný rast

	Názov vysokej školy alebo inštitúcie	Rok	Odbor a program
Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materialovotechnologická fakulta v Trnave	2006	odbor 5.2.52 priemyselné inžinierstvo a manažment,
Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materialovotechnologická fakulta v Trnave	2009	Učiteľstvo profesijných predmetov a praktickej prípravy, Učiteľstvo technických profesijných predmetov
Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa	Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materialovotechnologická fakulta v Trnave	2012	odbor 5.2.52 priemyselné inžinierstvo, program priemyselné manažérstvo
Titul docent	Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta manažmentu	2016	odbor 3. 3. 15. manažment
Titul profesor			
Titul DrSc.			

III. Súčasnú a predchádzajúce zamestnania

Zamestnanie/funkcia	Inštitúcia	Časové vymedzenie
koordinátor IM pre kvalitu a akreditáciu	Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave, Námestie J. Herdu 577/2, 917 01 Trnava	5/2019 – do súčasnosti
vedúci Katedry malého a stredného podnikania	Vysoká škola ekonómie a manažmentu verejnej správy v Bratislave, Furdekova 16, Bratislava	9/2017- 4/2019
vš učiteľ - Katedra manažmentu	Vysoká škola ekonómie a manažmentu verejnej správy v Bratislave, Furdekova 16, Bratislava	9/2009- 9/2017

IV. Rozvoj pedagogických, odborných, jazykových, digitálnych a iných zručností

Popis aktivity/názov kurzu/iné	Názov inštitúcie	Rok
Ako urobiť E-learning zaujímavým nástrojom vzdelávania aj pre generáciu Z	GROW up s.r.o.	2023
Dynamické koučovanie- Professional Certifiet Coach	A People	2022
Letná škola kariérového poradenstva	SAAIC	2022
Akreditovaný kurz - LEKTOR	GROW up s.r.o.	2020
Certifikovaný kurz – Kultúra kontinuálneho zlepšovania TOYOTA KATA	Slovenská spoločnosť pre kvalitu	2019

Certifikovaný kurz Kariérne poradenstvo	Asociácia lektorov a kariérnych poradcov (ALKP)	2019
Business Brunch- zamerané na oblasť riadenia ľudských zdrojov,	Vzdelávacia agentúra Motiv P s.r.o.	2018

V. Prehľad aktivít v rámci pedagogického pôsobenia na vysokej škole

V.1 Prehľad zabezpečovaných profilových študijných predmetov v aktuálnom akademickom roku podľa študijných programov

Názov profilového predmetu	Študijný program	Stupeň	Študijný odbor
Základy manažmentu	Manažment v turizme a hotelierstve	I.	ekonómia a manažment
Manažment a manažérske kompetencie	Manažment v turizme a hotelierstve	I.	ekonómia a manažment
Komunikačné zručnosti	Manažment v turizme a hotelierstve	I.	ekonómia a manažment
Podnikanie v malých a stredných podnikoch	Manažment v turizme a hotelierstve	I.	ekonómia a manažment

V.2. Prehľad o zodpovednosti za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality študijného programu alebo jeho časti na vysokej škole v aktuálnom akademickom roku

Názov študijného programu/časti	Stupeň	Študijný odbor
Manažment v turizme a hotelierstve	I.	ekonómia a manažment

V.3. Prehľad o zodpovednosti za rozvoj a kvalitu odboru habilitačného konania a inauguračného konania v aktuálnom akademickom roku

Názov odboru habilitačného konania a inauguračného konania	Študijný odbor, ku ktorému je priradený

V.4. Prehľad vedených záverečných prác

	Bakalárske (prvý stupeň)	Diplomové (druhý stupeň)	Dizertačné (tretí stupeň)
Počet aktuálne vedených prác	5	0	4
Počet obhájených prác	45	50	0

V.5. Prehľad zabezpečovaných ostatných študijných predmetov podľa študijných programov v aktuálnom akademickom roku

Názov študijného predmetu	Študijný program	Stupeň	Študijný odbor

VI. Prehľad výsledkov tvorivej činnosti

VI.1 Prehľad výstupov tvorivej činnosti a ohlasov na výstupy tvorivej činnosti

	Celkovo	Za posledných šesť rokov
Počet výstupov tvorivej činnosti	74	33
Počet výstupov tvorivej činnosti registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus	38	24
Počet ohlasov na výstupy tvorivej činnosti	1145	962
Počet ohlasov registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus na výstupy tvorivej činnosti	350	310
Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej/národnej úrovni	6/2	6

VI.2 Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti

1.	ADM: Stacho, Z [25%], Stachová, K., Hudáková, M., & Stasiak-Betlejewska, R. (2017). Employee adaptation as key activity in human resource management upon implementing and maintaining desired organisational culture. <i>Serbian Journal of Management</i> , 12(2), 305-315.
2.	ADM: Stachova, K., Stacho, Z. [33%], & Vicen, V. (2017). Efficient involvement of human resources in innovations through effective communication. <i>Business: Theory and Practice</i> , 18, 33.
3.	ADM: Effective communication in organisations increases their competitiveness. Stacho, Zdenko[20%], Stachová, Katarína, Papula, Ján, Papulová, Zuzana, Kohnová, Lucia. In: <i>Polish Journal of Management Studies</i> . 2019, Vol. 19, No. 1. pp- 391-403. https://app.crepc.sk/?fn=detailBiblioForm&sid=4EE2DDBD758971D10AC2AE9F21
4.	ADM: Stacho, Z. [33%], Stachová, K., & Raišienė, A. G. (2019). Changes in approach to employee development in organizations on a regional scale. <i>Journal of international Studies</i> , 12(2).
5.	ADC: Participation of all Employee Categories in Innovation Processes in Slovak Organisations. Stacho, Zdenko[33%], Stachová, Katarína, Cagaňová, Dagmar. In: <i>Mobile Networks and Applications</i> . 2020, Vol. 25, No. 3. pp 853-859. https://app.crepc.sk/?fn=detailBiblioForm&sid=8DA48F56075EEA6F78083F00B1

VI.3 Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti za ostatných šesť rokov

1.	ADM: Stacho, Z [25%], Stachová, K., Hudáková, M., & Stasiak-Betlejewska, R. (2017). Employee adaptation as key activity in human resource management upon implementing and maintaining desired organisational culture. <i>Serbian Journal of Management</i> , 12(2), 305-315.
2.	ADM: Stachova, K., Stacho, Z. [33%], & Vicen, V. (2017). Efficient involvement of human resources in innovations through effective communication. <i>Business: Theory and Practice</i> , 18, 33.
3.	ADM: Effective communication in organisations increases their competitiveness. Stacho, Zdenko[20%], Stachová, Katarína, Papula, Ján, Papulová, Zuzana, Kohnová, Lucia. In: <i>Polish Journal of Management Studies</i> . 2019, Vol. 19, No. 1. pp. 391-403. https://app.crepc.sk/?fn=detailBiblioForm&sid=4EE2DDBD758971D10AC2AE9F21
4.	ADM: Stacho, Z. [33%], Stachová, K., & Raišienė, A. G. (2019). Changes in approach to employee development in organizations on a regional scale. <i>Journal of international Studies</i> , 12(2).
5.	ADC: Participation of all Employee Categories in Innovation Processes in Slovak Organisations. Stacho, Zdenko[33%], Stachová, Katarína, Cagaňová, Dagmar. In: <i>Mobile Networks and Applications</i> . 2020, Vol. 25, No. 3. pp 853-859. https://app.crepc.sk/?fn=detailBiblioForm&sid=8DA48F56075EEA6F78083F00B1

VI.4 Najvýznamnejšie ohlasy na výstupy tvorivej činnosti

1.	Stachová, K., Stacho, Z. [33%], Pajtinková B.G.: Influencing organisational culture by means of employee remuneration In: <i>Business: theory and practice</i> . - vol. 16, iss. 3 (2015), s. 264-270 [o1] Vnouchkova, L., Urbancova, H., Smolova, H. 2016. Strategic talent management in agricultural and forestry companies. <i>Agricultural Economics</i> 62(8), pp. 345-355"
2.	Stachova, K., Papula, J., Stacho, Z. [25%], Kohnova L. 2019. External Partnerships in Employee Education and Development as the Key to Facing Industry 4.0 Challenges. <i>SUSTAINABILITY</i> 11(2) pp. 345-345 [o1] Ozkan-Ozen, Y.D., Kazancoglu, Y., Mangla, S.K., 2020. Synchronized Barriers for Circular Supply Chains in Industry 3.5/Industry 4.0 Transition for Sustainable Resource Management. <i>Resources Conservation and Recycling</i> 161, Article Number: 104986, DOI: 10.1016/j.resconrec.2020.104986"
3.	Stachova, K., Papula, J., Stacho, Z. [25%], Kohnova L. 2019. External Partnerships in Employee Education and Development as the Key to Facing Industry 4.0 Challenges. <i>SUSTAINABILITY</i> 11(2) pp. 345-345 [o1] Salah, B., Abidi, M.H., Mian, S.H., Krid, M., Alkhalefah, H., Abdo, A. 2019. Virtual Reality-Based Engineering Education to Enhance Manufacturing Sustainability in Industry 4.0. <i>SUSTAINABILITY</i> 11(5), 1477 DOI:10.3390/su11051477
4.	Stacho, Z. [34%], Urbancová, H., Stachová, K. 2013. Organisational arrangement of human resources management in organisations operating in Slovakia and Czech Republic In: <i>Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis</i> ISSN 1211-8516 [o1] Hitka, M., Balážová, Ž. 2015. The impact of age, education and seniority on motivation of employees. <i>Business: Theory and Practice</i> 16(1), pp. 113-120
5.	Stacho, Z. [34%], Potkány, M., Stachová, K., 2016. Marcinekova K. The organizational culture as a support of innovation processes' management: a case study In: <i>International Journal for Quality Research</i> . Podgorica: University of Montenegro, 2016. - ISSN 1800-6450. - Vol. 10, no. 4 , p. 769-784. [o1] Hanzl, J. 2019. Analytical model assessing the effect of increased traffic flow intensities on the road administration, maintenance and lifetime. <i>OPEN ENGINEERING</i> 9(1) pp. 359-366. DOI: 10.1515/eng-2019-0045

VI.5 Účasť na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov

1.	VEGA 1/0038/22 Využitie kompetitívnych digitálnych hier na rozvoj tímovej kohézie a sociálnej adaptácie Generácie Z – zodpovedný riešiteľ
2.	KEGA 012UCM-4/2022 Riadenie ľudí v digitálnom svete – bilingválna (slovensko-anglická) vysokoškolská učebnica s podporou e-learningových modulov s multimedialným obsahom – zástupca zodpovedného riešiteľa
3.	APVV-17-0656 Transformácia paradigmy manažmentu organizácií v kontexte priemyslu 4.0- spoluriešiteľ
4.	VEGA 1/0412/19 Systémy riadenia ľudských zdrojov v ére štvrtej priemyselnej revolúcie - spoluriešiteľ
5.	VEGA č. 1/0890/14. - Žilina : Žilinská univerzita, Fakulta riadenia a informatiky; Stochastické modelovanie rozhodovacích procesov v motivovaní ľudského potenciálu - spoluriešiteľ
6.	IGP č. 1/2019 – VŠEMvs v Bratislave: Vybrané aspekty manažmentu ľudských zdrojov v podnikoch v kontexte súčasného nástupu štvrtej priemyselnej revolúcie – hlavný riešiteľ
7.	IGP č. 3/13 – VŠEMvs v Bratislave: Kľúčové funkcie personálneho manažmentu v kontexte rozvoja organizácií pôsobiacich v Slovenskej republike a Českej republiky - hlavný riešiteľ

VII. Prehľad aktivít v organizovaní vysokoškolského vzdelávania a tvorivých činností

Aktivita/funkcia	Názov inštitúcie/grémia	Časové vymedzenia pôsobenia
Člen predstavenstva	Slovenská Akademická Asociácia pre Personálny Manažment (SAAPM)	od roku 2019

Člen	Kolégium riaditeľa inštitútu manažmentu UCM	od roku 2019
Člen	Edičná rada UCM	od roku 2020
Člen	Česká akademie zemědělských věd - Odbor ekonomiky, řízení, sociologie a informatiky	od roku 2019
Člen	Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry	od roku 2018
Člen	International Association for Economics and Management in Wood Processing and Furniture Manufacturing	od roku 2019
Lektor	Slovak Business Agency	od roku 2019
Člen	rada kvality VŠEMvs	2016-2019
Člen	Human Potential Development in Central and Eastern EU States	od roku 2015
Člen	The Cranfield Network on International Human Resource Management (Cranet)	od roku 2015
Editor	Journal of Human Resource Management	od roku 2021
Editor of special issue	scientific journal - Sustainability	2020 - 2021
Člen	redakčná rada vedeckého časopisu VŠEMvs - Verejná správa a regionálny rozvoj	2015

VIII. Prehľad zahraničných mobilít a pôsobenia so zameraním na vzdelávanie a tvorivú činnosť v študijnom odbore

Názov inštitúcie	Sídlo inštitúcie	Obdobie trvania pôsobenia/pobytu (uviesť dátum od kedy do kedy trval pobyť)	Mobilitná schéma/ pracovný kontrakt/iné (popísať)
Mykolas Romeris University	Vilnius - LT	5.6.-9.6.2023	Erasmus
Provozne ekonomická fakulta, Česká zemědělská univerzita v Praze,	Praha - ČR	15.5-21.5. 2011	Erasmus
Czestochowa University of Technology, Faculty of Management,	Czestochowa - PL	2.12 – 6.12.2013	Erasmus
Masaryk University	Brno - ČR	27.03.-30.3.2017	Erasmus
University of Iceland	Reykjavik - Iceland	18.6.-19.6.2018	Erasmus
Tilburg University	Tilburg - NL	12.11.-13.11.2019	Erasmus
VŠTE v Českých Budejovicích	České Budějovice - ČR	14.06. – 18.06. 2021	Erasmus
VŠTE v Českých Budejovicích	České Budějovice - ČR	04.10. – 08.10. 2021	Erasmus
Czestochowa University of Technology, Faculty of Management,	Czestochowa - PL	23.05. – 27.05.2022	Erasmus

IX. Iné relevantné skutočnosti

V roku 2023 cena rektora UCM za výnimočné výsledky vo vedecko-výskumnej činnosti.