

Vedecko/umelecko-pedagogická charakteristika osoby

Dátum poslednej aktualizácie: 02.12.2024

I. Základné údaje

I.1 Priezvisko, meno, tituly	Boršoš, Patrik, Ing.
I.2 Rok narodenia	1998
I.3 Názov a adresa pracoviska	Inštitút manažmentu UCM v Trnave, Hajdóczyho 1, 917 01 Trnava
I.4 Funkcia (pracovná pozícia)	odborný asistent
I.5 E-mailová adresa	patrik.borsos@ucm.sk
I.6 Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl	
I.7 Názov študijného odboru, v ktorom pôsobí na vysokej škole	ekonómia a manažment
I.8 ORCID iD	0009-0009-6024-5337

II. Vysokoškolské vzdelanie a ďalší kvalifikačný rast

	Názov vysokej školy alebo inštitúcie	Rok	Odbor a program
Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa	Fakulta riadenia a informatiky, Žilinská univerzita v Žiline	2019	Ekonómia a manažment Manažment
Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa	Fakulta riadenia a informatiky, Žilinská univerzita v Žiline	2021	Ekonómia a manažment Informačný manažment
Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa			
Titul docent			
Titul profesor			
Titul DrSc.			

III. Súčasná a predchádzajúca zamestnania

Zamestnanie/funkcia	Inštitúcia	Časové vymedzenie
Odborný asistent	Inštitút manažmentu	01.12.2024 – trvá
Interný doktorand	Fakulta riadenia a informatiky, Žilinská univerzita v Žiline	01.09.2022 – trvá
Zástupca manažéra predajne	JYSK s.r.o.	01.11.2021 – 31.07.2022
Pobočkový manažér	Store Invent Services, s.r.o.	01.09.2017 – 16.08.2021
Manažér inventúr	Store Invent Services, s.r.o.	01.01.2016 – 31.08.2017

IV. Rozvoj pedagogických, odborných, jazykových, digitálnych a iných zručností

Popis aktivity/názov kurzu/iné	Názov inštitúcie	Rok
Google AI Essentials	Google	2024
IoT Fundamentals: Connecting Things	CISCO	2024
Introduction to Cybersecurity	CISCO	2024
Elements of AI	The University of Helsinki	2023
Introduction to IoT	CISCO	2021

V. Prehľad aktivít v rámci pedagogického pôsobenia na vysokej škole

V.1 Prehľad zabezpečovaných profilových študijných predmetov v aktuálnom akademickom roku podľa študijných programov

Názov profilového predmetu	Študijný program	Stupeň	Študijný odbor

V.2. Prehľad o zodpovednosti za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality študijného programu alebo jeho časti na vysokej škole v aktuálnom akademickom roku

Názov študijného programu/časti	Stupeň	Študijný odbor

V.3. Prehľad o zodpovednosti za rozvoj a kvalitu odboru habilitačného konania a inauguračného konania v aktuálnom akademickom roku

Názov odboru habilitačného konania a inauguračného konania	Študijný odbor, ku ktorému je priradený

V.4. Prehľad vedených záverečných prác

	Bakalárske (prvý stupeň)	Diplomové (druhý stupeň)	Dizertačné (tretí stupeň)
Počet aktuálne vedených prác	11	0	0
Počet obhájených prác	0	0	0

V.5. Prehľad zabezpečovaných ostatných študijných predmetov podľa študijných programov v aktuálnom akademickom roku

Názov študijného predmetu	Študijný program	Stupeň	Študijný odbor
Manažment informačných systémov v turizme a hotelierstve	Manažment v turizme a hotelierstve	I.	ekonómia a manažment

VI. Prehľad výsledkov tvorivej činnosti

VI.1 Prehľad výstupov tvorivej činnosti a ohlasov na výstupy tvorivej činnosti

	Celkovo	Za posledných šesť rokov
Počet výstupov tvorivej činnosti	11	11
Počet výstupov tvorivej činnosti registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus	5	5
Počet ohlasov na výstupy tvorivej činnosti	17	17
Počet ohlasov registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus na výstupy tvorivej činnosti	12	12
Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej/národnej úrovni	0	0

VI.2 Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti

1.	V3 [25%] Koman, G. - Toman, D. - Jankal, R. Boršoš, P. : The importance of e-recruitment within a smart government framework. In: <i>Systems</i> [electronic]. ISSN (online) 2079-8954. – Roč. 12, č. 3 (2024), art. no. 71, s. [1-28]
2.	V3 [25%] Koman, G. - Boršoš, P. - Kubina, M.: Sustainable human resource management with a focus on corporate employee recruitment. In: <i>Sustainability</i> . [electronic]. ISSN (online) 2071-1050. – Roč. 16, č. 14 (2024), art. no. 6059, s. [1-21]
3.	V3 [30%] Koman, G. - Boršoš, P. - Kubina, M.: The possibilities of using artificial intelligence as a key technology in the current employee recruitment process. In: <i>Administrative Sciences</i> [electronic]. ISSN 2076-3387. – Roč. 14, č. 7 (2024), art. no. 157, s. [1-20]
4.	V3 [25%] Koman, G. - Toman, D. - Jankal, R. Boršoš, P. : Risk management in a human resources information system. In: <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> [electronic]. ISSN (online) 2345-0282. – Roč. 11, č. 1 (2023), s. 331-352
5.	P1 [75%] Koman, G. - Boršoš, P. : Skriptá k predmetu podnikové informačné systémy (1. časť. Framework ArchiMate s využitím nástroja ADO IT). Žilina (Slovensko) : Žilinská univerzita v Žiline, 2023. – 90 s. [4,59 AH] [tlačaná forma]. – ISBN 978-80-554-2041-7.

VI.3 Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti za ostatných šesť rokov	
1.	V3 [25%] Koman, G. - Toman, D. - Jankal, R. Boršoň, P. : The importance of e-recruitment within a smart government framework. In: <i>Systems</i> [electronic]. ISSN (online) 2079-8954. – Roč. 12, č. 3 (2024), art. no. 71, s. [1-28]
2.	V3 [25%] Koman, G. - Boršoň, P. - Kubina, M.: Sustainable human resource management with a focus on corporate employee recruitment. In: <i>Sustainability</i> . [electronic]. ISSN (online) 2071-1050. – Roč. 16, č. 14 (2024), art. no. 6059, s. [1-21]
3.	V3 [30%] Koman, G. - Boršoň, P. - Kubina, M.: The possibilities of using artificial intelligence as a key technology in the current employee recruitment process. In: <i>Administrative Sciences</i> [electronic]. ISSN 2076-3387. – Roč. 14, č. 7 (2024), art. no. 157, s. [1-20]
4.	V3 [25%] Koman, G. - Toman, D. - Jankal, R. Boršoň, P. : Risk management in a human resources information system. In: <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> [electronic]. ISSN (online) 2345-0282. – Roč. 11, č. 1 (2023), s. 331-352
5.	P1 [75%] Koman, G. - Boršoň, P. : Skriptá k predmetu podnikové informačné systémy (1. časť. Framework ArchiMate s využitím nástroja ADO IT). Žilina (Slovensko) : Žilinská univerzita v Žiline, 2023. – 90 s. [4,59 AH] [tlačená forma]. – ISBN 978-80-554-2041-7.

VI.4 Najvýznamnejšie ohlasy na výstupy tvorivej činnosti	
1.	V3 [25%] Koman, G. - Toman, D. - Jankal, R. Boršoň, P. : The importance of e-recruitment within a smart government framework. In: <i>Systems</i> [electronic]. ISSN (online) 2079-8954. – Roč. 12, č. 3 (2024), art. no. 71, s. [1-28] <u>Ohlasy:</u> 2024 [1] KUŠNÍROVÁ, D., BUBELÍNY, O., ĎURIŠOVÁ, M. Value management: enterprises' interest in stakeholders and its impact on creating sustainable relationships with suppliers and buyers. In: <i>Sustainability</i> [elektronický dokument] . – Bazilej (Švajčiarsko) : Multidisciplinary Digital Publishing Institute. – ISSN (online) 2071-1050. – Roč. 16, č. 16 (2024), art. no. 7148, s. [1-17] [online] [2] SETIJADI PRIHATMANTO, A., ANDRIAN, R., DANAR SUNINDYO, W., SUTRIADI, R. Transforming public services : a systematic review of smart government frameworks, architectures, and implementation challenges. In: <i>IEEE access</i> [elektronický dokument] : practical innovations, open solutions. – Piscataway (USA) : Institute of Electrical and Electronics Engineers. – ISSN (online) 2169-3536. – Roč. 12 (2024), s. 135799-135810 [online] [3] BENABOU, A., TOUHAMI, F., DEMRAOUI, L. Impact of E-Recruitment on Recruiter-Candidate Engagement. In: <i>African Journal of Business and Economic Research</i> [elektronický dokument] . – ISSN 1750-4554. – ISSN (online) 1750-4562. – Roč. 19, č. 3 (2024), s. 527-552 [4] VARMUS, M., BOŠKO, P., ADÁMIK, R., GREGUŠKA, I. Sports management in the context of sustainability In: <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> [elektronický dokument] . – Vilnius (Litva) : Entrepreneurship and sustainability center. – ISSN (online) 2345-0282. – Roč. 12, č. 1 (2024), s. 240-252 [online] [5] VARMUS, M., KUBINA, M., MIČIAK, M., ŠARLÁK, M. Integrated sports information systems : enhancing data processing and information provision for sports in Slovakia. In: <i>Systems</i> [elektronický dokument] . – Bazilej (Švajčiarsko) : Multidisciplinary Digital Publishing Institute. – ISSN (online) 2079-8954. – Roč. 12, č. 6 (2024), s. [1-26] [online]
2.	V3 [25%] Koman, G. - Toman, D. - Jankal, R. Boršoň, P. : Risk management in a human resources information system. In: <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> [electronic]. ISSN (online) 2345-0282. – Roč. 11, č. 1 (2023), s. 331-352 <u>Ohlasy:</u> 2024 [1] CHYTILOVA, E., TALIR, M. Companies' performance and behaviour responding to crisis during Covid-19 pandemic : a case study of the Czech Republic. In: <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i> [elektronický dokument] . – Vilnius (Litva) : Entrepreneurship and sustainability center. – ISSN (online) 2345-0282. – Roč. 11, č. 3 (2024), s. 305-320 [online]

	<p>[2] VARMUS, M., BOŠKO, P., ADÁMIK, R., GREGUŠKA, I. Sports management in the context of sustainability In: Entrepreneurship and Sustainability Issues [elektronický dokument] . – Vilnius (Litva) : Entrepreneurship and sustainability center. – ISSN (online) 2345-0282. – Roč. 12, č. 1 (2024), s. 240-252 [online]</p> <p>[3] VARMUS, M., KUBINA, M., MIČIAK, M., ŠARLÁK, M. Integrated sports information systems : enhancing data processing and information provision for sports in Slovakia. In: Systems [elektronický dokument] . – Bazilej (Švajčiarsko) : Multidisciplinary Digital Publishing Institute. – ISSN (online) 2079-8954. – Roč. 12, č. 6 (2024), s. [1-26] [online]</p> <p>[4] ŠTAFENOVÁ, N., KUCHARČÍKOVÁ, A., TOKARČÍKOVÁ, E. Approaches towards human capital management in SMEs. In: Entrepreneurship and Sustainability Issues [elektronický dokument] . – Vilnius (Litva) : Entrepreneurship and sustainability center. – ISSN (online) 2345-0282. – Roč. 12, č. 1 (2024), s. 36-50 [online]</p>
3.	<p>V3 [25%] Koman, G. - Boršoš, P. - Kubina, M.: Sustainable human resource management with a focus on corporate employee recruitment. In: <i>Sustainability</i>. [electronic]. ISSN (online) 2071-1050. – Roč. 16, č. 14 (2024), art. no. 6059, s. [1-21]</p> <p><u>Ohlasy:</u> 2024 [1] KUŠNÍROVÁ, D., BUBELÍNY, O., ĎURIŠOVÁ, M. Value management: enterprises' interest in stakeholders and its impact on creating sustainable relationships with suppliers and buyers. In: Sustainability [elektronický dokument] . – Bazilej (Švajčiarsko) : Multidisciplinary Digital Publishing Institute. – ISSN (online) 2071-1050. – Roč. 16, č. 16 (2024), art. no. 7148, s. [1-17] [online]</p>
4.	<p>V3 [30%] Koman, G. - Boršoš, P. - Kubina, M.: The possibilities of using artificial intelligence as a key technology in the current employee recruitment process. In: <i>Administrative Sciences</i> [electronic]. ISSN 2076-3387. – Roč. 14, č. 7 (2024), art. no. 157, s. [1-20]</p> <p><u>Ohlasy:</u> 2024 [1] KUŠNÍROVÁ, D., BUBELÍNY, O., ĎURIŠOVÁ, M. Value management: enterprises' interest in stakeholders and its impact on creating sustainable relationships with suppliers and buyers. In: Sustainability [elektronický dokument] . – Bazilej (Švajčiarsko) : Multidisciplinary Digital Publishing Institute. – ISSN (online) 2071-1050. – Roč. 16, č. 16 (2024), art. no. 7148, s. [1-17] [online]</p>
5.	<p>V2: [50%] Boršoš, P. - Koman, G.: Smart mobility management supported by modern information and communication technologies. In: TRANSCOM 2023: 15th International scientific conference of young scientists on sustainable, modern and safe transport – Amsterdam (Holandsko): Elsevier, 2023. – (Transportation Research Procedia, ISSN 2352-1465, ISSN 2352-1457 ; Vol. 74), s. 1156-1163 [online]</p> <p><u>Ohlasy:</u> 2024 [1] ZHUANG, Z., LI, S., LI, J. Effect of smart city construction on an urban transition to a low-carbon economy : evidence from China. In: Environmental science and pollution research [elektronický dokument] [textový dokument (print)] . – Heidelberg (Nemecko) : Springer Nature. Springer International Publishing AG. – ISSN 0944-1344. – ISSN (online) 1614-7499. – Roč. 31, č. 42 (2024), s. 55046-55064 [tlačaná forma] [online]</p>

VI.5. Účasť na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov

1.	VEGA: 1/0533/20 On-line reputačný manažment: Nástroje a metódy
2.	Grantový projekt UNIZA: 17712 Rozhodovanie v náborovom procese s podporou umelej inteligencie.
3.	
4.	
5.	

VII. Prehľad aktivít v organizovaní vysokoškolského vzdelávania a tvorivých činností

Aktivita/funkcia	Názov inštitúcie/grémia	Časové vymedzenia pôsobenia

VIII. Prehľad zahraničných mobilit a pôsobenia so zameraním na vzdelávanie a tvorivú činnosť v študijnom odbore

Názov inštitúcie	Sídlo inštitúcie	Obdobie trvania pôsobenia/pobytu (uviesť dátum od kedy do kedy trval pobyt)	Mobilitná schéma/ pracovný kontrakt/iné
Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích	Okružní 517/10 České Budějovice, ČR	29.02.2024 – 10.05.2024	Erasmus+

IX. Iné relevantné skutočnosti

--