



VÝROČNÁ SPRÁVA O VEDECKO-VÝSKUMNEJ ČINNOSTI

INŠTITÚT MAPAŽMENTU
UNIVERZITY SV. CYRILA A METODA V TRNAVE
ZA ROK 2022

PREDKLADÁ: doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.



Trnava 2023

OBSAH

Úvod	3
1. Zamestnanci IM na 100% úväzok.....	4
2. Bakalárske, diplomové, rigorózne práce, doplnkové štúdium, rozširujúce štúdium, dizertačné, habilitačné a inauguračné práce na IM	4
3. Výskumné a vzdelávacie projekty	4
4. Menný zoznam projektov riešených na IM	5
5. Pridelené finančné prostriedky na rok 2022 podľa typu projektu.....	6
6. Podané projekty na IM v roku 2022	6
7. Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – projektová činnosť	7
8. Publikačná činnosť tvorivých zamestnancov na IM.....	7
9. Citácie a recenzie na pracovníkov IM (spolu) v roku 2022.....	9
10. Vedecké periodiká vydávané na IM	9
11. Podané projekty na IM v roku 2022	10
12. Členstvo v tuzemských a medzinárodných organizáciách	12
13. Hostia zo zahraničia a zahraničné pobyty zamestnancov	14
14. Vedecké, výskumné, odborné, pedagogické, umelecké, popularizačné aktivity spolu/organizované na IM v roku 2022.....	14
15. Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – aktívna účasť na vedeckom podujatí, práca so študentmi a mobilita	16
16. Ocenenia a inovácie	17
17. Plávrh na top 3 výstupy tvorivej činnosti/tvorivých pracovníkov na IM v roku 2022.....	17
18. SWOT analýza IM	18
Záver	19

Úvod

Vedecko-výskumné činnosti uskutočňované na Inštitúte manažmentu sa realizujú v súlade s akreditačnými štandardmi Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo z roku 2020 a na ich základe i v súlade s nimi sa IM UCM snaží nastaviť si vlastné vedecko-publikačné stratégie pričom vychádza z koncepcií, smerovaní a stratégií nastavených na celej UCM v Trnave.

Vedecko-výskumná činnosť je významnou oblasťou záujmu Inštitútu manažmentu Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave. Inštitút si od svojho vzniku v roku 2020 buduje svojimi vedecko-výskumnými aktivitami postavenie v oblasti vedy a výskumu v odbore ekonómia a manažment. Prostredníctvom týchto aktivít rozvíja svoju atraktivitu vo vzťahu k potenciálnym partnerským univerzitám doma, či v zahraničí, ale rovnako si buduje prestíž a atraktivitu aj vo vzťahu k partnerom z podnikateľskej praxe a širokej verejnosti.

Cieľom IM UCM je sústavne sa usilovať o zvyšovanie jej kvalitatívnej úrovne vedecko-výskumnej činnosti a jej aktívnu implementáciu do výchovno-vzdelávacieho procesu v súlade so stanovenými štandardami pre študijné programy. Rozvoj akreditovaných študijných programov je podmienený vedecko-výskumnou činnosťou, ktorá naň nadväzuje. Zabezpečenie tohto previazania si vyžaduje kvalitné personálne zabezpečenie a vhodné podmienky na rozvoj vedecko-výskumnej a pedagogickej činnosti.

Výročná správa o vedecko-výskumnej činnosti sumarizuje predovšetkým merateľné ukazovatele, ako je množstvo prostriedkov získaných z domácich a zahraničných grantov, kvantitatívne a kvalitatívne údaje o publikačnej činnosti, o ohlasoch na ňu, či kvalifikačnú štruktúru pracovníkov. Predkladaná správa je hodnotením výsledkov vedecko-výskumnej činnosti, ktoré dosiahol IM UCM v roku 2022.

1. Zamestnanci IM na 100 % úväzok

Na vedecko-výskumnej činnosti IM UCM sa roku 2022 aktívne podieľalo celkovo 14 vedecko-pedagogických pracovníkov. Kvalifikačnú štruktúru na IM UCM v roku 2022 uvádza tabuľka.

profesor	docent	odborný asistent	PhD. študent	výskumný pracovník
3	6	5	0	0

2. Bakalárske, diplomové, rigorózne práce, doplnkové štúdium, rozširujúce štúdium, dizertačné, habilitačné a inauguračné práce na IM

Na IM UCM v kalendárnom roku 2022 neukončili riadne štúdium žiadni študenti, prví bakalári absolvujú štátne skúšky v roku 2023.

Bc.	Mgr.	Ing.	Rigorózne práce	Doplnkové štúdium	Dizertačné práce	Habilitačné práce	Inauguračné konania
0	0	0	0	0	0	0	0

Habilitačné konanie – univerzita, miesto	Začiatok konania (dátum)	Koniec konania (dátum)	Meno, priezvisko, tituly	Odbor HK	Zamestnávateľ habilitanta
0	0	0	0	0	0

Inauguračné konanie – miesto, univerzita	Začiatok konania	Koniec konania	Meno, priezvisko, tituly	Odbor IK	Zamestnávateľ inauguranta
0	0	0	0	0	0

3. Výskumné a vzdelávacie projekty

100% podiel na zabezpečení vedecko-výskumnej činnosti v roku 2022 predstavovali na IM UCM grantové projekty, ktorých riešenie je základným predpokladom kvalitnej publikačnej činnosti. IM UCM zatiaľ zaostáva v tvorbe vhodných podmienok a predpokladov nielen pre projektovú prípravu, ale aj pri zabezpečení súčinnosti v riešení úspešne schválených a financovaných projektov. Na IM žiaľ absentuje oddelenie vedy, respektíve aspoň pozícia tajomníka, napriek tomu je na IM realizovaných 6 grantových projektov. Zoznam realizovaných projektov je uvedený v tabuľke.

APVV	VEGA	KEGA	Erasmus+	Visegrad fund	FPPV	spolu
0	2	2	2	0	0	6

Údaje sú zverejnené na webovom rozhraní www.portalkvality.sk

4. Menný zoznam projektov riešených na IM

Typ/číslo	Názov	Doba riešenia	Zodpovedný riešiteľ	Spoluriešitelia z UCM
VEGA 1/0432/22	Čo ovplyvňuje volatilitu kryptomien v období pandémie?	2022 - 2024	Ing. Michala Moravcová, Ph.D.	prof. Roman Horváth Ph.D.
VEGA 1/0038/22	Využitie kompetitívnych digitálnych hier na rozvoj tímovej kohézie a sociálnej adaptácie Generácie Z	2022 - 2024	doc. Ing. Zdenko Stacho, Ph.D.	doc. Ing. Katarína Stachová, Ph.D.; doc. PhDr. Jana Galera Matúšová, Ph.D.; PaedDr. Ľubica Varečková, Ph.D.; PhDr. Dominika Doktorová, Ph.D.; PhDr. Jana Hubinská, Ph.D.; Mgr. Magdaléna Švecová, Ph.D.; Mgr. Michal Kabát, Ph.D.; Mgr. Magdaléna Balážiková, Ph.D.; Mgr. Svetlák Tomáš
KEGA 012UCM- 4/2020	Systémové aplikácie procesov foresightu v novom študijnom programe Bezpečnostné inžinierstvo	2019 - 2022	doc. Ing. Viera Horváthová, Ph.D.	
KEGA - 012UCM- 4/2022	Riadenie ľudí v digitálnom svete – bilingválna (slovensko-anglická) vysokoškolská učebnica s podporou e-learningových modulov s multimediálnym obsahom	2022 - 2024	doc. Ing. Katarína Stachová, Ph.D.	doc. Ing. Zdenko Stacho, Ph.D.; PaedDr. Ľubica Varečková, Ph.D.; PhDr. Michal Lukáč, Ph.D.; doc. PhDr. Jana Galera Matúšová, Ph.D.
Erasmus - 2020-1- SK01-KA201- 078391	AR Physics Made for Students	2020 - 2023	doc. Ing. Katarína Stachová, Ph.D.	
Erasmus - 2020-1- SK01-KA226- SCH-094415	AR Physics Made for Students with special educational needs	2021 - 2023	doc. Ing. Katarína Stachová, Ph.D.	

Údaje sú zverejnené na webovom rozhraní www.portalkvality.sk

5. Pridelené finančné prostriedky na rok 2022 podľa typu projektu

Celkové finančné prostriedky pridelené na riešenie projektov v roku 2022 na IM UCM boli vo výške 113 980,7 eur. Na tvorivého pracovníka IM UCM tak priemerne pripadá 8 767,7 Eur.

typ	APVV	VEGA	KEGA	Erasmus+	Visegrad fund	FPPV	spolu
suma	0	17 647	13 690	82 643,7	0	0	113 980,7

6. Podané projekty na IM v roku 2022

Stratégia vedecko-výskumnej činnosti IM UCM obsahuje okrem samotného zamerania výskumu aj ambíciu zapojiť všetkých tvorivých pracovníkov do výskumných aktivít. Vzhľadom na to, že v roku 2022 jeden projekt na IM UCM končí a nie všetci zamestnanci boli zapojení do riešených projektov, je ambíciou, aby sa pokúsili títo pracovníci získať prostriedky na ich výskum z ďalších grantov. V roku 2022 bolo podaných celkovo 5 nových projektov.

typ	APVV	VEGA	KEGA	Erasmus+	Visegrad fund	FPPV	spolu
počet	1	1	1	0	1	1	5

Zoznam podaných projektov:

Typ/číslo	Názov	Zodpovedný riešiteľ
Visegrad fund/22230016	Digital communication of pilgrimage sites bound with water sources	Ing. Jana Černá, PhD.
APVV/ APVV-22-0507	Implementácia kompetitívnych digitálnych hier do organizačného prostredia ako nástroj zvyšovania angažovanosti zamestnancov, kohézie tímov a budovanie organizačnej kultúry	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.
VEGA 1/0474/23	Diagnostický audit v manažmente heritage objektov na pozadí spoločenských a ekonomických procesov	doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD.
KEGA/ 013UCM-4/2023	Pramene vôd v pútnických miestach na Slovensku ako vzácny socio-kultúrny faktor trvalo udržateľného turizmu	Ing. Jana Černá, PhD.
FPPV 37-2023	Inovačný manažment hotelov v historických objektoch	PhDr. Martin Halmo, PhD.

7. Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – projektová činnosť

ukazovateľ tvorivej činnosti – projektová činnosť	počet zamestnancov na funkčnom mieste profesora	
	celkom	kritérium plní (%)
Ostatné tri roky (2022,2021, 2020) Najmenej jedno členstvo v projekte získanom vysúťažením na pozícii zodpovedného riešiteľa alebo zástupcu zodpovedného riešiteľa, alebo členstvo v tímoch najmenej dvoch projektov získaných vysúťažením v pozíciách riešiteľa, alebo aspoň jeden podaný projekt, v ktorom je osoba v pozícii zodpovedného riešiteľa alebo zástupcu zodpovedného riešiteľa, ktorý splnil formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešiel do II. kola hodnotenia), ale nebol financovaný z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov, alebo aspoň dva podané projekty, v ktorých je osoba v pozíciách riešiteľa, ktoré splnili formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešli do II. kola hodnotenia) ale neboli financované z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov	3	100 %
ukazovateľ tvorivej činnosti – projektová činnosť	počet zamestnancov na funkčnom mieste docenta	
	celkom	kritérium plní (%)
Ostatné tri roky (2022, 2021, 2020) Najmenej jedno členstvo v projekte získanom vysúťažením na pozícii zodpovedného riešiteľa, alebo zástupcu zodpovedného riešiteľa, alebo členstvo v tímoch najmenej dvoch projektov získaných vysúťažením v pozícii riešiteľa, alebo aspoň jeden podaný projekt, v ktorom je osoba v pozícii zodpovedného riešiteľa, alebo zástupcu zodpovedného riešiteľa, ktorý splnil formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešiel do II. kola hodnotenia), ale nebol financovaný z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov, alebo aspoň dva podané projekty, v ktorých je osoba v pozícii riešiteľa, ktorý splnil formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešiel do II. kola hodnotenia) ale nebol financovaný z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov	6	83,3 %
ukazovateľ tvorivej činnosti – projektová činnosť	počet zamestnancov na funkčnom mieste OA	
	celkom	kritérium plní (%)
Ostatné tri roky (2022, 2021, 2020) Najmenej jedno členstvo v tíme projektu získanom vysúťažením, alebo aspoň jedno členstvo v tíme projektu, ktorý splnil formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešiel do II. kola hodnotenia) ale nebol financovaný z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov	5	100 %

8. Publikačná činnosť tvorivých zamestnancov na IM

V1 – 1

V2 – 18

V3 –12

P1 – 4

O2 – 1

Publikačné výstupy kategorizované podľa metodiky financovania z MŠ SR

Všetci tvoriví pracovníci a doktorandi spolu:

Skupina výstupov	počet		z nich vo WoS	
A1 Vedecké monografie (AAA, AAB, ABA, ABB) a kapitoly v nich , (ABC, ABD)	Monografií	Kapitola v monografii	0	
	1	0		
A2 Ostatné knižné publikácie (ACA, ACB, BAA, BAB, BCB, BCI, CAA, CAB, EAI, EAJ, FAI)	Kníh	Kapitol	0	
	4	7		
B vedecký, odborný, umelecký článok v časopise CCC, WoS, Scopus (ADC, ADD, BDC, BDD, CDC, CDD, ADM, ADN, BDM, BDN)	Q1	Q2	Q3	Q4
	1	2	2	1

Len doktorandi:

Skupina výstupov	počet		z nich vo WoS	
A1 Vedecké monografie (AAA, AAB, ABA, ABB) a kapitoly v nich , (ABC, ABD)	Monografií	Kapitola v monografii	0	
	0	0		
A2 Ostatné knižné publikácie (ACA, ACB, BAA, BAB, BCB, BCI, CAA, CAB, EAI, EAJ, FAI)	Kníh	Kapitol	0	
B vedecký, odborný, umelecký článok v časopise CCC, WoS, Scopus (ADC, ADD, BDC, BDD, CDC, CDD, ADM, ADN, BDM, BDN)	Q1	Q2	Q3	Q4
	0	0	0	0

Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – publikačná činnosť

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu prof.)	prof. (funkcia)
Ostatný rok (2022) najmenej jedna recenzovaná vedecká alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí)	100 %
Ostatné tri roky (2022, 2021, 2020) najmenej tri recenzované vedecké alebo umelecké práce s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí), z nich najmenej jedna je evidovaná v indexovanom časopise WoS/Scopus Q1, alebo Q2 a najmenej jedna ďalšia je evidovaná vo WoS/Scopus	100 %
Ostatných 6 rokov (2022, 2021, 2020, 2019, 2018, 2017) najmenej jedna syntéza recenzovaná vedecká, odborná, edukačná alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO resp. ŠP vydaná v renomovanom vydavateľstve (s autorským podielom v rozsahu min. 3 AH) alebo najmenej jedna kapitola v takejto práci vo svetovom jazyku	100 %

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu doc.)	doc. (funkcia)
Ostatný rok (2022) najmenej jedna recenzovaná vedecká alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí)	100 %
Ostatné tri roky (2022, 2021, 2020) najmenej tri recenzované vedecké alebo umelecké práce s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí), z nich najmenej jedna je evidovaná v indexovanom časopise WoS/Scopus Q1, alebo Q2	40 %
Ostatných 6 rokov (2022, 2021, 2020, 2019, 2018, 2017) najmenej jedna syntéza recenzovaná vedecká, odborná, edukačná alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. ŠP vydaná v renomovanom vydavateľstve vo svetovom jazyku (s autorským podielom v rozsahu min. 3 AH) alebo najmenej jedna kapitola v takejto práci evidovaná vo WoS	66,67 %

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu OA)	OA (funkcia)
Ostatný rok (2022) najmenej jedna recenzovaná vedecká alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí)	100 %
Ostatné tri roky (2022, 2021, 2020) najmenej tri recenzované vedecké alebo umelecké práce s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí), z nich najmenej jedna je evidovaná vo WoS/Scopus	60 %
Ostatných 6 rokov (2022, 2021, 2020, 2019, 2018, 2017) najmenej jedna syntéza recenzovaná vedecká, odborná, edukačná alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO resp. ŠP vydaná v renomovanom vydavateľstve (s autorským podielom v rozsahu min. 3 AH) alebo najmenej jedna kapitola v takejto práci vo svetovom jazyku	80 %

9. Citácie a recenzie na pracovníkov IM (spolu) v roku 2022

vo WoS	v Scopus	ostatné	recenzie
136	171	215	-

10. Vedecké periodiká vydávané na IM

Typ periodika	Názov	ISSN	Periodicita	Evidované v databázach
časopis	-	-	-	-
zborník	-	-	-	-

11. Podané projekty na IM v roku 2022

medzinárodná		
pracovisko fakulty/inštitútu	subjekt spolupráce (názov, štát)	predmet a výsledok spolupráce
Inštitút manažmentu	Aalborg University's, Department of Business and Management (Denmark)	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022
Inštitút manažmentu	CRANET - The Cranfield Network on International Human Resource Management (United Kingdom)	Spolupráca na medzinárodných výskumných aktivitách v oblasti HR.
Inštitút manažmentu	Cranfield School of Management/Cranfield University (United Kingdom)	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022
Inštitút manažmentu	Diadrasis (Greece)	Spolupráca na riešenom projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA201-078391 a projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA226-SCH-094415
Inštitút manažmentu	EPOKA University , Faculty of Social Sciences (Albania)	Spolupráca na podanom projekte Visegrad fund ID: 22230016
Inštitút manažmentu	European Network Association of Mary's Route (Hungary)	Spolupráca na podanom projekte Visegrad fund ID: 22230016
Inštitút manažmentu	Mykolas Romeris University, Faculty of Public Governance (Lithuania)	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022
Inštitút manažmentu	Osnovna sola Orehek Kranj (Slovenia)	Spolupráca na riešenom projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA226-SCH-094415
Inštitút manažmentu	Tallinna Tehnikaulikool (Estonia)	Spolupráca na riešenom projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA201-078391
Inštitút manažmentu	ULTREIA z.s. (Czech republic)	Spolupráca na podanom projekte Visegrad fund ID: 22230016
Inštitút manažmentu	Universitatea Tehnica Gheorghe Asachi Din Iasi (Romania)	Spolupráca na riešenom projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA201-078391
Inštitút manažmentu	University of Galati, Faculty of Economics and Business Administration (Romania)	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022
Inštitút manažmentu	University of Zagreb, Faculty of Economics and Business (Croatia)	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022
Inštitút manažmentu	Univerza v Ljubljani (Slovenia)	Spolupráca na riešenom projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA201-078391

		a projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA226-SCH-094415
Inštitút manažmentu	Ural State University of Economics (Russia)	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022
Inštitút manažmentu	Vitale Tecnologie Comunicazione – Viteco SRL, European Project Office (Italy)	Spolupráca na riešenom projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA201-078391 a projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA226-SCH-094415
Inštitút manažmentu	Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, Katedra řízení lidských zdrojů – Ústav podnikové strategie (Czech republic)	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022
Inštitút manažmentu	WoodEMA i.a. (Croatia)	Zorganizovanie 5th International Scientific Conference WoodEMA 2022 na pôde UCM Jún 8th- 10th 2022
Domáca		
pracovisko fakulty/inštitútu	subjekt spolupráce (názov)	predmet a výsledok spolupráce
Inštitút manažmentu	Ekonomická univerzita v Bratislave, Fakulta podnikového manažmentu,	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022; na riešenom projekte VEGA 1/0432/22 a na podanom projekte APVV-22-0507
Inštitút manažmentu	Ekonomická univerzita v Bratislave, Obchodná fakulta	Spolupráca na podanom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitút manažmentu	Katolícka univerzita v Ružomberku, Pedagogická fakulta	Zorganizovanie PEMF 2022 Conference Poprad Economic and Management Forum November 10th – 11th 2022, Poprad – Slovakia
Inštitút manažmentu	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022 a na podanom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitút manažmentu	SAAPM Slovenská Akademická Asociácia pre Personálny Manažment	Zorganizovanie PEMF 2022 Conference Poprad Economic and Management Forum November 10th – 11th 2022, Poprad – Slovakia
Inštitút manažmentu	Slovenská technická univerzita v Bratislave, Faculty of Civil Engineering	Spolupráca na riešenom projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA201-078391

Inštitút manažmentu	Slovenské národné múzeum - Múzeum Bojnice	Spolupráca na podanom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitút manažmentu	Technická univerzita vo Zvolene, Drevárska fakulta, Katedra ekonomiky, manažmentu a podnikania	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022
Inštitút manažmentu	Trnavská univerzita v Trnave, Filozofická fakulta	Spolupráca na podanom projekte KEGA 013UCM-4/2023
Inštitút manažmentu	Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022; na riešenom projekte VEGA 1/0432/22 a na podanom projekte APVV-22-0507; Spolupráca na vydaní dvoch čísiel vedeckého časopisu JHRM
Inštitút manažmentu	Univerzita Komenského v Bratislave, Filozofická fakulta	Spolupráca na podanom projekte APVV-22-0507
Inštitút manažmentu	Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomická fakulta	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022
Inštitút manažmentu	Vysoká škola ekonomická v Prahe - Fakulta podnikohospodárska	Spolupráca na podanom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitút manažmentu	Vysoká škola ekonómie a manažmentu v Bratislave	Spolupráca na podanom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitút manažmentu	Základná škola Postupimská 37, Košice	Spolupráca na riešenom projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA226-SCH-094415
Inštitút manažmentu	Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta humanitných vied	Spolupráca na podanom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitút manažmentu	Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta riadenia a informatiky	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022

12. Členstvo v tuzemských a medzinárodných organizáciách

Meno, priezvisko, tituly pracovníka UCM	Názov subjektu	Typ členstva/komisie/rady	Doplnková informácia (napr. evid. WoS, Scopus, meno osoby vykonávajúcej kariérnu skúšku príp. miesto konania kariérnej skúšky a pod.)
---	----------------	---------------------------	---

doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	SAAPM Slovenská Akademická Asociácia pre Personálny Manažment	prezidentka	
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	SAAPM Slovenská Akademická Asociácia pre Personálny Manažment	člen predstavenstva	
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.; doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	OEM SAPV – Odbor ekonómie a manažmentu – Slovenskej akadémie pôdohospodárskych vied	členovia	
doc. PhDr. Michal Lukáč PhD.	vedecký časopis Scientia et Societas	člen redakčnej rady	
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.; doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	vedecký časopis Journal of Human Resource Management	členovia redakčnej rady	
doc. Ing. Viera Horváthová, PhD.; doc. Ing. Jana Šujanová, CSc.	WoodEMA i.a. (Croatia)	členovia	
doc. PhDr. Michal Lukáč PhD.	vedecký časopis IJPAMED	člen redakčnej rady	
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.; doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	ČAZ OERŠI - Česká akademie zemědělských věd - Odbor ekonomiky, řízení, sociologie a informatiky	členovia	
PhDr. Ľubica Varečková, PhD.	CASALC - Česko-Slovenská asociácia učiteľov cudzích jazykov na vysokých školách	člen	
PhDr. Martin Halmo, PhD.	vedecký časopis SJPPPA	výkonný redaktor	
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.; doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	ZPKRK - Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry	členovia	
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.; doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	CRANET - The Cranfield Network on International Human Resource Management	členovia	
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.; doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	HPDCEESUS - Human Potential Development in Central and Eastern EU States	členovia	

13. Hostia zo zahraničia a zahraničné pobyty zamestnancov

2022	počet doktorandov	počet učiteľov
Zahraniční hostia na UCM	0	2
Osoby UCM v zahraničí	0	0

V roku 2022 sa na IM realizovali dve mobility zahraničných hostí. V septembri 2022 vedecká stáž: Ing. Renata Stasiak-Betlejewska, PhD. - Czestochowa University of Technology, (Poľsko) a v októbri vedecká stáž: Kowo Solomon Akpoviroro Ph.D - Kwara State University, Malete - Nigéria.

Zahraničné pobyty zamestnancov IM

Meno, pozícia, súčasť UCM	Názov zahraničnej inštitúcie	Termín príp. trvanie pobytu	Zámer pobytu (príp. názov prednášky, iné podrobnosti hodné zreteľa)
-	-	-	-

14. Vedecké, výskumné, odborné, pedagogické, umelecké, popularizačné aktivity spolu/organizované na IM v roku 2022

Typ podujatia	Názov podujatia	Termín, príp. miesto konania	Zodpovedná osoba z UCM	Počet účastníkov (cca)
Odborná prednáška spojená s propagáciou štúdia na IM	Ako cestovať	31.3.2022/ Stredná odborná škola obchodu a služieb Trnava	doc. Stachová	30
Rozhovor pre rádio AETER	Pod' študovať na Inštitút manažmentu UCM v Trnave	4.4.2022	doc. Stachová	
Prednášky odborníkov z praxe	Živá knižnica	6.04.2022/ NPC Trnava	doc. Stachová	20
Exkurzia	Exkurzia v Hoteli Kempinski	8.04.2022/ Hoteli Kempinski	doc. Stacho	20
Prednášky odborníkov z praxe	Cesta okolo sveta	20.04.2022/ NPC Trnava	doc. Stachová	15

Exkurzia a workshop	Dobrodružná cesta naprieč kávovým svetom	21.4. 2022/ Coffee Veronia	doc. Stachová	15
Reportáž o Inštitúte manažmentu v MTT	Pod' študovať manažment v Trnave	9.5.2022	doc. Stachová	
Rozhovor pre Trnavské rádio	Pod' študovať na Inštitút manažmentu UCM v Trnave	9.6.2022	doc. Stachová	
Týždeň vedy a techniky	Prednášky odborníkov z praxe: Prečo ísť za svojím snom? Môj biznis príbeh Ako začať podnikáť Účtovníctvo a dane v podnikaní Marketingové trendy – obsahový marketing	7.11. 2022/ UCM	doc. Stachová	160
Týždeň vedy a techniky	SBA - Škola podnikania + Workshop o podnikaní	8.11. 2022/ UCM	doc. Stachová	130
Týždeň vedy a techniky	Exkurzie: Pražiareň kávy ATELIÉR Čokoládovňa a kaviareň Choco Loco Hotel IMPIQ Včelovina Smolenice Smolenický zámok Hotel London: LONDON Boutique hotel & Restaurant	8.11. 2022/ UCM	doc. Stachová	160
Týždeň vedy a techniky	SBA - Škola podnikania	9.11. 2022/ UCM	doc. Stachová	130
Týždeň vedy a techniky	SBA - Škola podnikania	10.11. 2022/ UCM	doc. Stachová	130
Propagácia štúdií na Inštitúte manažmentu	Pod' aj Ty študovať manažment turizmu a hotelierstva	11.11. 2022/ Súkromá hotelová akadémia v Banskej Štiavnici	doc. Stacho	20

Propagácia štúdia na VŠ	Na skúšku vysokoškolákom	15.11 -16. 11.2022 / UCM	doc. Stacho	20
Propagácia štúdia na Inštitúte manažmentu	Coffee STOP III.	16.11. 2022 / UCM	doc. Stachová	250
Propagácia štúdia na Inštitúte manažmentu	Ochutnávka Lipton čajov	29.11.2022 UCM	doc. Stachová	100
Propagácia štúdia na Inštitúte manažmentu	Ochutnávka tradičných slovenských Vianoc	30.11.2022 / UCM	PeadDr. Varečková	50
Propagácia štúdia na Inštitúte manažmentu	Práca v cestovnom ruchu - Očakávanie vs. realita	1.12. 2022 / SOŠ Rakovice	doc. Stachová	15
Propagácia štúdia na VŠ	Prečo sa oplatí ísť študovať	8.12. 2022 / SOŠS, Levice; SSOŠ Gos-Sk, Trnava; SOŠO, Galanta	doc. Stacho	70
Propagácia štúdia na Inštitúte manažmentu	Prečo ísť študovať na IM	12.12. 2022 / SPŠ technická v Trnave	doc. Stacho	20

15. Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – aktívna účasť na vedeckom podujatí, práca so študentmi a mobilita

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu prof.)	prof. (funkcia)
Ostatné tri roky (2022, 2021, 2020) najmenej 2 aktívne účasti na vedeckom podujatí (z toho najmenej jedno medzinárodné)	100 %
Ostatné tri roky (2022, 2021, 2020) školenie doktoranda, alebo najmenej jedna recenzovaná práca so študentmi	100 %
Ostatné tri roky (2022, 2021, 2020) študijný/výskumný/prednáškový pobyt (v dĺžke najmenej 1 týždeň)	100 %

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu doc.)	doc. (funkcia)
Ostatné tri roky (2022, 2021, 2020) najmenej 2 aktívne účasti na vedeckom podujatí (z toho najmenej jedno medzinárodné)	100 %
Ostatné tri roky (2022, 2021, 2020) školenie doktoranda, alebo najmenej jedna recenzovaná práca so študentmi	66,67 %
Ostatné tri roky (2022, 2021, 2020) študijný/výskumný/prednáškový pobyt (v dĺžke najmenej 1 týždeň)	66,67 %

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu OA)	OA (funkcia)
Ostatné tri roky (2022, 2021, 2020) najmenej 2 aktívne účasti na vedeckom podujatí (z toho najmenej jedno medzinárodné)	80 %
Ostatné tri roky (2022, 2021, 2020) najmenej jedna recenzovaná práca so študentmi	20 %
Ostatné tri roky (2022, 2021, 2020) študijný/výskumný/prednáškový pobyt (v dĺžke najmenej 1 týždeň)	80 %

16. Ocenenia a inovácie

Názov ocenenia	Inštitúcia, ktorá ocenila	Meno, priezvisko a tituly oceneného
cena rektorky UCM – za prínos vo vedeckovýskumnej a pedagogickej oblasti na Inštitúte manažmentu	Rektorka UCM v Trnave	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.

Inovácie:

V nadväznosti na Memorandum o spolupráci s Klastrom regionálneho rozvoja sa študenti Inštitútu manažmentu v rámci vzdelávania podieľali na tvorbe originálneho obsahu pre digitalizáciu turistických atrakcií Slovenska. Prostredníctvom administrácie smart databázy goslovakia.sk študenti vkladali informácie o vybraných bodoch záujmu, takzvaných POI (point of interest). Pri tomto procese mali možnosť získavať vedomosti o atraktivitách Slovenska a zároveň pracovať s inovatívnymi technológiami, databázou, či mobilnými aplikáciami.

Implementácia nástrojov MS 365 v rámci postupnej digitálnej transformácie IM aj UCM (MS Teams, Aplikácie na evidenciu vedeckých projektov).

17. Návrh na top 3 výstupy tvorivej činnosti/tvorivých pracovníkov na IM v roku 2022

1. Tittelbachová, Š., Čajková, A., Lukáč, M., Lžičař, P. (2022). Impact of the COVID-19 pandemic on tourism in the Czech Republic. In: Terra Economicus, roč. 20, č. 3, s. 133-145. <https://doi.org/10.18522/2073-6606-2022-20-3-133-145>.
2. Kohnová, L., Stacho, Z., Salajová, N., Stachová, K. & Papula, J. (2022). Application of agile management methods in companies operating in Slovakia and the Czech Republic, Economic Research-Ekonomika Istraživanja, <https://doi.org/10.1080/1331677X.2022.2142809>.
3. Stacho, Z., Lizbetinova, L., Stachova, K., & Starecek, A. (2022). The Application of Progressive HR Tools in the Environment of Slovak Enterprises. Journal of Competitiveness, 14(3), 173-190. <https://doi.org/10.7441/joc.2022.03.10>.

18. SWOT analýza IM

Tri silné stránky IM:

- kvalitná publikačná činnosť,
- aktívne riešenie domácich aj medzinárodných projektov,
- rozvinutá spolupráca s partnermi.

Tri slabé stránky IM:

- personálne poddimenzované pracovisko,
- absencia druhého a tretieho stupňa štúdia,
- nevyrovnaná úroveň výstupov tvorivej činnosti zamestnancov,
- absencia pedagogicko-vedeckého pracovníka s titulom prof.

Tri príležitosti IM:

- získanie nových vedecko pedagogických pracovníkov,
- široké možnosti spolupráce s partnermi,
- podanie nových žiadostí o granty na riešenie projektov.

Tri ohrozenia IM:

- akreditácia druhého stupňa štúdia,
- nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily na trhu,
- nedostatok financií na podporu VVČ.

Záver

K tomu, aby pracoviská dokázali plniť svoje vedecko-výskumné úlohy, dosahovali stanovené ciele, je nevyhnutné, aby disponovali kvalifikovanými vedecko-výskumnými kapacitami. Tie sú zvyčajne viazané na kvalifikačnú štruktúru tvorivých pracovníkov na jednotlivých pracoviskách a predstavujú potrebný predpoklad aj kvalitnej výchovno-vzdelávacej činnosti.

Zvyšovanie kvalifikačnej štruktúry tvorivých zamestnancov tvorí jednu zo základných plánovaných stratégií IM. V roku 2022 evidoval IM UCM 3 osoby na funkčnom mieste profesor a 6 na funkčných miestach docentov. Na to aby mohla plnohodnotne prebiehať vedecko-výskumná činnosť na IM v záujme rozvoja študijného programu bude potrebné zvýšiť aktivity v nábore nových vedecko-výskumných kapacít a rozvoji tých súčasných.

V roku 2022 bolo riešených 6 projektov v rámci všeobecných výziev VEGA a KEGA, v ktorých je IM UCM hlavným riešiteľom. Okrem toho riešili v roku 2022 tvoriví zamestnanci 2 medzinárodné projekty Erasmus+. Ako pozitívne možno hodnotiť oproti predchádzajúcim rokom zvýšenie priemerného financovania z grantových agentúr VEGA a KEGA na tvorivého pracovníka. Dominuje však najmä schéma ERASMUS+ projektov. Na IM UCM je do projektov zapojená drvivá väčšina tvorivých pracovníkov.

Prioritu publikačnej činnosti na IM tvoria najmä publikácie v databázovaných časopisoch (Scopus, WoS), ale rovnako aj vedecké monografie, publikovanie učebníc, učebných textov a skript. Publikovanie spomenutých výstupov má význam nielen z hľadiska financovania UCM, ale je mimoriadne dôležitá aj vo vzťahu k plneniu akreditačných podmienok a štandardov, na ktorých je priamo závislý každý študijný program. Vedecko-výskumní pracovníci IM UCM sa podieľali v roku 2022 na publikovaní 36 výstupov a získali viac ako 200 citácií v databázach Scopus a WoS.

Pod záštitou IM alebo v jeho spolupráci boli v roku 2022 realizované 2 medzinárodné vedecké konferencie a množstvo popularizačných podujatí.

Aktivity pracovníkov IM UCM dokladujú členstvá vo viacerých vedeckých radách, komisiách, organizáciách, inštitúciách, doma i v zahraničí, ale rovnako aj v redakčných radách vedeckých periodík. Týmto členstvami reprezentujú nielen svoju osobu, ale tiež svoj študijný odbor, pracovisko a celú univerzitu. Šíria tak vo vedeckej komunite dobré meno IM UCM.