



VÝROČNÁ SPRÁVA O VEDECKO-VÝSKUMNEJ ČINNOSTI

INŠTITÚTU MAPAŽMENTU
UNIVERZITY SV. CYRILA A METODA V TRNAVE
ZA ROK 2023

PREDKLADÁ: doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.

PhDr. Jaroslava Gburová, PhD.

OBSAH

Úvod.....	3
1. Zamestnanci IM na 100 % úväzok	4
2. Výskumné a vzdelávacie projekty	4
3. Menný zoznam projektov riešených na IM	4
4. Pridelené finančné prostriedky na rok 2023 podľa typu projektu	5
5. Podané projekty na IM v roku 2023.....	6
6. Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – projektová činnosť.....	7
7. Publikačná činnosť tvorivých zamestnancov IM	8
8. Citácie pracovníkov IM v roku 2023	9
9. Spolupráce v roku 2023	9
10. Členstvo v tuzemských a medzinárodných organizáciách.....	11
11. Hostia zo zahraničia a zahraničné pobyty zamestnancov IM.....	14
12. Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – aktívna účasť na vedeckom podujatí, práca so študentmi a mobilita	15
13. Ocenenia a inovácie.....	15
14. Vedecké a výskumné aktivity spolu/organizované na IM v roku 2023	16
15. Plávrh na top 3 výstupy tvorivej činnosti na IM v roku 2023.....	16
16. SWOT analýza IM.....	16
17. Návrhy opatrení	17

Úvod

Od vzniku Inštitútu manažmentu (r. 2020) je veľký dôraz kladený na vedecko-výskumné aktivity, ktorých nositeľmi sú tvoriví zamestnanci. Preto najdôležitejšou úlohou Inštitútu manažmentu vo vedecko-výskumnej činnosti v roku 2023 bolo nielen skvalitnenie publikačnej činnosti tvorivých pracovníkov, ale i zapojenie sa do domácich a medzinárodných výskumných projektov a ďalších odborných aktivít.

Správa o vedecko-výskumnej činnosti Inštitútu manažmentu za rok 2023 poskytuje informácie o kvalifikačnej štruktúre pracovníkov inštitútu, sumarizuje publikačnú činnosť tvorivých zamestnancov, prináša prehľad nielen o riešených a pripravovaných domácich i zahraničných projektov, ale aj celkovo mapuje organizačné a personálne zabezpečenie vedeckých a výskumných aktivít.

V roku 2023 bolo na Inštitúte manažmentu riešených osem projektov. Z nich polovicu (štyri projekty) predstavovali grantové výzvy VEGA a KEGA a domáce projekty tiež zastupoval jeden inštitucionálny projekt FPPV. Počas roka 2023 bol schválený inštitútu zahraničný projekt Visegrad grants a traja zamestnanci Inštitútu manažmentu, v spolupráci s ďalšími domácimi a zahraničnými pracoviskami, úspešne doriešili dva medzinárodné projekty Erasmus+. V rámci zachovania projektovej kontinuity tvoriví zamestnanci aktívne reflektovali na domáce a zahraničné grantové výzvy a za Inštitút manažmentu bolo podaných jedenásť projektov, z toho deväť domácich a dva zahraničné projekty.

Publikačná činnosť tvorivých zamestnancov sa v roku 2023 sústredila na výstupy v databázovaných časopisoch, tiež na publikovanie vedeckých monografií a vysokoškolských učebníc, konferenčných príspevkov a recenzovaných prác so študentami. Celkovo bolo za Inštitút manažmentu publikovaných 65 výstupov, čo predstavuje nárast oproti predchádzajúcemu roku. Rovnako úspešný trend bol zaznamenaný aj v ohlasoch, kedy tvoriví zamestnanci získali 147 citácií v databáze Scopus a 340 citácií v databáze Web of Science.

V oblasti vedeckých a výskumných aktivitách bol Inštitút manažmentu organizátorom štyroch medzinárodných vedeckých konferencií, rovnako zamestnanci inštitútu participovali na rôznych popularizačno-vedeckých podujatiach a zúčastnili sa zahraničných pobytoch. Aktivita tvorivých zamestnancov je tiež deklarovaná ich členstvami vo vedeckých a redakčných radách, vedeckých a programových výboroch podujatí, habilitačných komisiách, komisiách pre obhajobu dizertačných prác, domácich a zahraničných organizáciách.

1. Zamestnanci IM na 100 % úväzok

V roku 2023 pôsobilo na Inštitúte manažmentu 12 tvorivých zamestnancov na úväzok 100 %. Oproti predchádzajúcemu roku ide o pokles 2 zamestnancov, a to z dôvodu zrušenia študijného programu Manažment kvality v dennej a externej forme.

profesor	docent	odborný asistent	PhD. študent	výskumný pracovník
1	5	6	0	0

2. Výskumné a vzdelávacie projekty

V roku 2023 bolo na Inštitúte manažmentu riešených 8 projektov, z toho 5 domácich a 3 zahraničné projekty. Zoznam realizovaných projektov dokumentuje nižšie uvedená tabuľka. Sú v nej však uvedené len projekty, v ktorých je Inštitút manažmentu hlavným riešiteľom. Zamestnanci inštitútu sú zapojení do ďalších grantových schém aj na iných vysokých školách ako spoluriešitelia.

APVV	VEGA	KEGA	Erasmus+	Visegrad fund	FPPV	spolu
0	3	1	2	1	1	8

Zdroj: www.portalvv.sk

3. Menný zoznam projektov riešených na IM

Typ/číslo	Názov	Doba riešenia	Zodpovedný riešiteľ	Spoluriešitelia z UCM
VEGA - 1/0432/22	Čo ovplyvňuje volatilitu kryptomien v období pandémie?	2022 - 2024	Ing. Michala Moravcová, Ph.D.	Ing. Andrea Vadkertiová, PhD.; Ing. Lenka Míkle, PhD.; PhDr. Ján Ganobčík, MSc.
VEGA - 1/0038/22	Využitie kompetitívnych digitálnych hier na rozvoj tímovej kohézie a sociálnej adaptácie Generácie Z	2022 - 2024	doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.; doc. PhDr. Jana Galera Matúšová, PhD.; PaedDr. Ľubica Varečková, PhD.; PhDr. Dominika Doktorová, PhD.; PhDr. Jana Hubinská, PhD.; Mgr. Magdaléna Švecová, PhD.; Mgr. Michal Kabát, PhD.; Mgr. Magdaléna Balážiková, PhD.; Mgr. Svetlák Tomáš

VEGA - 1/0474/23	Diagnostický audit v manažmente heritage objektov na pozadí spoločenských a ekonomických procesov	2023 - 2025	doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	PhDr. Ján Ganobčík, MSc.
KEGA - 012UCM- 4/2022	Riadenie ľudí v digitálnom svete – bilingválna (slovensko-anglická) vysokoškolská učebnica s podporou e-learningových modulov s multimediálnym obsahom	2022 - 2024	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.; PaedDr. Ľubica Varečková, PhD.; PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.; doc. PhDr. Jana Galera Matúšová, PhD.
Erasmus - 2020-1- SK01-KA201- 078391	AR Physics Made for Students	2020 - 2023	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	prof. Mgr. Alžbeta Marček Chorvátová, DrSc.; doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.; PaedDr. Ľubica Varečková, PhD.
Erasmus - 2020-1- SK01-KA226- SCH-094415	AR Physics Made for Students with special educational needs	2021 - 2023	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	prof. Mgr. Alžbeta Marček Chorvátová, DrSc.; doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.; PaedDr. Ľubica Varečková, PhD.
Visegrad Grants, V22320181	Digitálna mapa pútnických miest v krajinách V4	2023 - 2025	Ing. Jana Černá, PhD.	doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.; Ing. Lenka Mikle, PhD.
FPPV-37- 2023	Inovačný manažment hotelov v historických objektoch	2023	PhDr. Jaroslava Gbúrová, PhD.	Ing. Lenka Mikle, PhD.

Zdroj: www.portalvv.sk

4. Pridelené finančné prostriedky na rok 2023 podľa typu projektu

V roku 2023 bolo Inštitútu manažmentu z projektov pridelených 149 160 €. Alokovaná suma z domácich projektov bola vo výške 25 127 € a hodnota zahraničných projektov bola 124 033 €. Priemerne na tvorivého zamestnanca Inštitútu manažmentu z projektov pripadla čiastka 12 430 €.

typ	APVV	VEGA	KEGA	Erasmus+	Visegrad fund	FPPV	spolu
suma	0	13 771	10 836	116 033	8 000	520	149 160

Zdroj: EO UCM

5. Podané projekty na IM v roku 2023

Aj v roku 2023 sa tvoriví zamestnanci Inštitútu manažmentu zapojili do domácich a zahraničných grantových výziev. Celkovo bolo podaných 11 projektov, z toho 9 domácich a 2 zahraničné projekty.

typ	APVV	VEGA	KEGA	Interreg	Visegrad fund	FPPV	spolu
počet	4	2	2	1	1	1	11

Zdroj: www.portalvv.sk

Zoznam podaných projektov IM:

Typ/číslo	Názov	Zodpovedný riešiteľ
Visegrad Grants - V22320181	The digital map of pilgrimage sites of the V4 countries	Ing. Jana Černá, PhD.
VEGA - 1/0371/24	Posilnenie konkurencieschopnosti slovenského cestovného ruchu prostredníctvom základného výskumu prehľbujúceho poznanie o religióznom turizme v pútnických miestach s vodnými zdrojmi	Ing. Jana Černá, PhD.
VEGA - 1/0326/24	Sociálno-ekonomický mechanizmus zachovania a rozvoja ľudského kapitálu na Slovensku v podmienkach krízy	doc. Ing. Olena Plaksiuk, PhD.
KEGA - 018UCM-4/2024	Kalvárie a krížové cesty ako determinant v pútnickom turizme na zvýšenie regionálnej konkurencieschopnosti Slovenska	Ing. Lenka Mikle, PhD.
KEGA - 008UCM-4/2024	Implementácia inovačných trendov v procese výučby budúcich manažérov v turizme a hotelierstve	PhDr. Jaroslava Gburová, PhD.
APVV-21-0476	Implementácia kompetitívnych digitálnych hier do organizačného prostredia ako nástroj zvyšovania angažovanosti zamestnancov, kohézie tímov a budovanie organizačnej kultúry	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.
APVV-23-0254	Mapovanie prínosov sociálneho, zeleného a inovatívneho verejného obstarávania	JUDr. Ing. Tomáš Malatinec, PhD.
FPPV-56-2024	Výkonnosť marketingového manažmentu UNESCO objektov	PhDr. Ján Ganobčík, MSc.

Zdroj: www.portalvv.sk

Zoznam podaných projektov v spoluriešiteľstve IM:

Typ/číslo	Názov	Spoluriešiteľ za IM
APVV-23-0109	Stratégia implementácie inovácií a nástrojov inteligentnej mobility v dopravnom systéme SR vzhľadom na ich celospoločenské pôsobenie na ľudský faktor	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.

APVV-23-0041	Dielo Mateja Bela - databáza pre rozvoj synergií v regióne	doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.; Ing. Jana Černá, PhD.; PhDr. Ján Ganobčík, MSc.
Interreg - NFP403402DRD7	Spoločnou históriou k spoločnej budúcnosti	doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.; PhDr. Jaroslava Gbúrová, PhD.; Ing. Eva Čapošová, PhD.

Zdroj: www.portalvv.sk

6. Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – projektová činnosť

Ukazovateľ tvorivej činnosti – projektová činnosť	počet zamestnancov na funkčnom mieste profesora	
	celkom	kritérium plní (%)
Ostatné tri roky (2023, 2022, 2021) Najmenej jedno členstvo v projekte získanom vysúťažením na pozícii zodpovedného riešiteľa, alebo zástupcu zodpovedného riešiteľa, alebo členstvo v tímoch najmenej dvoch projektov získaných vysúťažením v pozíciách riešiteľa, alebo aspoň jeden podaný projekt, v ktorom je osoba v pozícii zodpovedného riešiteľa alebo zástupcu zodpovedného riešiteľa, ktorý splnil formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešiel do II. kola hodnotenia), ale nebol financovaný z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov, alebo aspoň dva podané projekty, v ktorých je osoba v pozíciách riešiteľa, ktoré splnili formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešli do II. kola hodnotenia) ale neboli financované z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov	1	100 %
Ukazovateľ tvorivej činnosti – projektová činnosť	počet zamestnancov na funkčnom mieste docenta	
	celkom	kritérium plní (%)
Ostatné tri roky (2023, 2022, 2021) Najmenej jedno členstvo v projekte získanom vysúťažením na pozícii zodpovedného riešiteľa, alebo zástupcu zodpovedného riešiteľa, alebo členstvo v tímoch najmenej dvoch projektov získaných vysúťažením v pozícii riešiteľa, alebo aspoň jeden podaný projekt, v ktorom je osoba v pozícii zodpovedného riešiteľa, alebo zástupcu zodpovedného riešiteľa, ktorý splnil formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešiel do II. kola hodnotenia), ale nebol financovaný z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov, alebo aspoň dva podané projekty, v ktorých je osoba v pozícii riešiteľa, ktorý splnil formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešiel do II. kola hodnotenia) ale nebol financovaný z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov	5	80 %

Ukazovateľ tvorivej činnosti – projektová činnosť	počet zamestnancov na funkčnom mieste OA	
	celkom	kritérium plní (%)
Ostatné tri roky (2023, 2022, 2021) Najmenej jedno členstvo v tíme projektu získanom vysúťažením, alebo aspoň jedno členstvo v tíme projektu, ktorý splnil formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešiel do II. kola hodnotenia) ale nebol financovaný z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov	6	83 %

7. Publikačná činnosť tvorivých zamestnancov IM

V1	V2	V3	O1	O2	O3	P1	P2
3	31	17	0	5	0	9	0

Zdroj: CIZ UCM

Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – publikačná činnosť

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu prof.)	prof. (funkcia)
Ostatný rok (2023) najmenej jedna recenzovaná vedecká alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí)	100 %
Ostatné tri roky (2023, 2022, 2021) najmenej tri recenzované vedecké alebo umelecké práce s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí), z nich najmenej jedna je evidovaná v indexovanom časopise WoS/Scopus Q1, alebo Q2 a najmenej jedna ďalšia je evidovaná vo WoS/Scopus	100 %
Ostatných 6 rokov (2023, 2022, 2021, 2020, 2019, 2018) najmenej jedna syntézná recenzovaná vedecká, odborná, edukačná alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO resp. ŠP vydaná v renomovanom vydavateľstve (s autorským podielom v rozsahu min. 3 AH) alebo najmenej jedna kapitola v takejto práci vo svetovom jazyku	100 %

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu doc.)	doc. (funkcia)
Ostatný rok (2023) najmenej jedna recenzovaná vedecká alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí)	100 %
Ostatné tri roky (2023, 2022, 2021) najmenej tri recenzované vedecké alebo umelecké práce s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí), z nich najmenej jedna je evidovaná v indexovanom časopise WoS/Scopus Q1, alebo Q2	80 %
Ostatných 6 rokov (2023, 2022, 2021, 2020, 2019, 2018) najmenej jedna syntézná recenzovaná vedecká, odborná, edukačná alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. ŠP vydaná v renomovanom vydavateľstve vo svetovom jazyku (s autorským podielom v rozsahu min. 3 AH) alebo najmenej jedna kapitola v takejto práci evidovaná vo WoS	60 %

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu OA)	OA (funkcia)
Ostatný rok (2023) najmenej jedna recenzovaná vedecká alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí)	100 %
Ostatné tri roky (2023, 2022, 2021) najmenej tri recenzované vedecké alebo umelecké práce s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí), z nich najmenej jedna je evidovaná vo WoS/Scopus	66,67 %
Ostatných 6 rokov (2023, 2022, 2021, 2020, 2019, 2018) najmenej jedna syntéza recenzovaná vedecká, odborná, edukačná alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO resp. ŠP vydaná v renomovanom vydavateľstve (s autorským podielom v rozsahu min. 3 AH) alebo najmenej jedna kapitola v takejto práci vo svetovom jazyku	83,33 %

8. Citácie pracovníkov IM v roku 2023

Web of Science	Scopus
147	340

Zdroj: Web of Science, Scopus

9. Spolupráce v roku 2023

Medzinárodná spolupráca		
pracovisko fakulty/inštitútu	subjekt spolupráce (názov, štát)	predmet a výsledok spolupráce
Inštitút manažmentu	The Pontifical University of John Paul II in Krakow (Poland)	Spolupráca na riešenom projekte Visegrad Grants, V22320181
Inštitút manažmentu	Budapest Business School (Hungary)	Spolupráca na riešenom projekte Visegrad Grants, V22320181
Inštitút manažmentu	ULTREIA z.s. (Czechia)	Spolupráca na riešenom projekte Visegrad Grants, V22320181
Inštitút manažmentu	Diadrasis (Greece)	Spolupráca na riešenom projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA201-078391
Inštitút manažmentu	Tallinn University of Technology TalTec (Estonia)	Spolupráca na riešenom projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA201-078391
Inštitút manažmentu	Vitale Tecnologie Comunicazione – Viteco SRL, European Project Office (Italy)	Spolupráca na riešenom projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA201-078391
Inštitút manažmentu	The University of Ljubljana ULJ (Slovenia)	Spolupráca na riešenom projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA201-078391

Inštitút manažmentu	Universitatea Tehnica Gheorghe Asachi Din Iasi (Romania)	Spolupráca na riešenom projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA201-078391
Inštitút manažmentu	Vysoká škola PRIGO, Havířov (Czechia)	Spolupráca na podanom projekte Interreg - NFP403402DRD7
Inštitút manažmentu	Vysoká škola ekonomická v Prahe - Fakulta podnikohospodárska (Czechia)	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0474/23
Domácia spolupráca		
pracovisko fakulty/inštitútu	subjekt spolupráce (názov)	predmet a výsledok spolupráce
Inštitút manažmentu	Ekonomická univerzita v Bratislave, Fakulta podnikového manažmentu,	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022; na riešenom projekte VEGA 1/0432/22
Inštitút manažmentu	Ekonomická univerzita v Bratislave, Obchodná fakulta	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitút manažmentu	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022 a na riešenom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitút manažmentu	Slovenská technická univerzita v Bratislave, Stavebná fakulta	Spolupráca na riešenom projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA201-078391
Inštitút manažmentu	Slovenské národné múzeum - Múzeum Bojnice	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitút manažmentu	Technická univerzita vo Zvolene, Drevárska fakulta, Katedra ekonomiky, manažmentu a podnikania	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022
Inštitút manažmentu	Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022; na riešenom projekte VEGA 1/0432/22
Inštitút manažmentu	Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomická fakulta	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022
Inštitút manažmentu	Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta humanitných vied	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitút manažmentu	Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta riadenia a informatiky	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022
Inštitút manažmentu	Základná škola Postupimská 37, Košice	Spolupráca na riešenom projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA226-SCH-094415
Inštitút manažmentu	GoSlovakia, s.r.o., Slovakia	Spolupráca na riešenom projekte Visegrad Grants, V22320181

10. Členstvo v tuzemských a medzinárodných organizáciách

Meno, priezvisko, tituly pracovníka IM	Názov subjektu	Typ členstva/komisie/rady	Doplnková informácia (napr. evid. WoS, Scopus; pri členstvách v komisiách napr. meno doktoranda/habilitanta/inauguranta a pod.
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	Vedecké nakladateľstvo Fakulty verejnosprávnych a ekonomických študií v Uherskom Hradišti	člen Vedeckej rady	
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu Prešovskej univerzity v Prešove	člen habilitačnej komisie	Ing. Martin Lačný, PhD.
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	Fakulta managementu Univerzity Komenského v Bratislave	člen komisie pre obhajoby dizertačnej práce	Mgr. Linda Zummerová
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	Fakulta managementu Univerzity Komenského v Bratislave	člen komisie pre obhajoby dizertačnej práce	Mgr. Martin Krajčík
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	Fakulta managementu Univerzity Komenského v Bratislave	oponent dizertačnej práce	Dr. Vlastimír Čobrda
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	International Journal of Public Administration, Management and Economic Development	člen redakčnej rady	ISSN 2533-4077
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	VŠB - Technická univerzita Ostrava - Ekonomická fakulta	člen vedeckého výboru konferencie	Medzinárodná vedecká konferencia - Veřejná ekonomika a správa 2023
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	SAAPM Slovenská Akademická Asociácia pre Personálny Manažment	prezidentka	

doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	SAAPM Slovenská Akademická Asociácia pre Personálny Manažment	člen predstavenstva	
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	OEM SAPV – Odbor ekonómie a manažmentu – Slovenskej akadémie pôdohospodárskych vied	člen	
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	OEM SAPV – Odbor ekonómie a manažmentu – Slovenskej akadémie pôdohospodárskych vied	člen	
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	Journal of Human Resource Management	člen redakčnej rady	ISSN 2453-7683
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	Journal of Human Resource Management	člen redakčnej rady	ISSN 2453-7683
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	ČAZ OERŠI - Česká akademie zemědělských věd - Odbor ekonomiky, řízení, sociologie a informatiky	člen	
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	ČAZ OERŠI - Česká akademie zemědělských věd - Odbor ekonomiky, řízení, sociologie a informatiky	člen	
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	ZPKRK - Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry	člen	
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	ZPKRK - Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry	člen	

doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	CRANET - The Cranfield Network on International Human Resource Management	člen	
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	CRANET - The Cranfield Network on International Human Resource Management	člen	
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	HPDCEESUS - Human Potential Development in Central and Eastern EU States	člen	
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	HPDCEESUS - Human Potential Development in Central and Eastern EU States	člen	
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	Fakulta managementu Univerzity Komenského v Bratislave	oponent dizertačnej práce	Kempner, Frauke, Dipl. Kffr.
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	Fakulta managementu Univerzity Komenského v Bratislave	oponent dizertačnej práce	Sebastian Bunzendahl, Dipl.-Kfm. (FH)
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	Fakulta managementu Univerzity Komenského v Bratislave	člen skúšobnej komisie	Harald Max Georg Behrschmidt
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	Fakulta managementu Univerzity Komenského v Bratislave	člen skúšobnej komisie	Mgr. Alexandra Barok
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	Fakulta managementu Univerzity Komenského v Bratislave	člen skúšobnej komisie	Sebastian Bunzendahl
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	Fakulta managementu Univerzity Komenského v Bratislave	člen skúšobnej komisie	Mgr. Mirka Uhnak

doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	Fakulta managementu Univerzity Komenského v Bratislave	člen skúšobnej komisie	PhDr. Oskar Karlík
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	Fakulta managementu Univerzity Komenského v Bratislave	člen skúšobnej komisie	Ing. Marián Mikolášik
doc. RNDr. PhDr. Oldřich Hájek, Ph.D., MBA	International Journal of Public Administration, Management and Economic Development	člen redakčnej rady	ISSN 2533-4077
doc. RNDr. PhDr. Oldřich Hájek, Ph.D., MBA	Vedecké nakladateľstvo Fakulty verejnosprávnych a ekonomických studií v Uherskom Hradišti	člen Vedeckej rady	
doc. RNDr. PhDr. Oldřich Hájek, Ph.D., MBA	Scientia et Societas	člen redakčnej rady	ISSN 1801-7118
doc. RNDr. PhDr. Oldřich Hájek, Ph.D., MBA	Acta academica karviniensia	člen edičnej rady	ISSN 2533-7610
PaedDr. Ľubica Varečková, PhD.	CASALC - Česko- Slovenská asociácia učiteľov cudzích jazykov na vysokých školách	člen	

11. Hostia zo zahraničia a zahraničné pobyty zamestnancov IM

2023	počet doktorandov	počet učiteľov
Zahraniční hostia na IM UCM	0	2
Osoby IM UCM v zahraničí	0	3

V roku 2023 prišli na Inštitút manažmentu zamestnanci Katedry cestovného ruchu z Metropolitnej univerzity Praha a ako členovia štátnicových komisií participovali na realizácii štátnych skúšok. Počas leta 2023 na zahraničný pobyt do Vysokej školy PRIGO v Havířove vycestovali 3 pedagógovia inštitútu, výsledkom zahraničného pobytu je podanie spoločného projektu Interreg, v rámci výzvy SK – CZ Kultúra a cestovný ruch.

Zahraničné pobyty zamestnancov IM

Meno, pozícia,	Názov zahraničnej inštitúcie	Termín príp. trvanie pobytu	Zámer pobytu (príp. názov prednášky, iné podrobnosti hodné zreteľa)
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	VŠ PRIGO, Havířov (Czechia)	31.07.2023 – 04.08.2023	Podanie projektu Interreg - NFP403402DRD7, Spoločnou históriou k spoločnej budúcnosti
PhDr. Jaroslava Gburová, PhD.	VŠ PRIGO, Havířov (Czechia)	31.07.2023 – 04.08.2023	Podanie projektu Interreg - NFP403402DRD7, Spoločnou históriou k spoločnej budúcnosti
PhDr. Jaroslava Gburová, PhD.	VŠ PRIGO, Havířov (Czechia)	31.07.2023 – 04.08.2023	Podanie projektu Interreg - NFP403402DRD7, Spoločnou históriou k spoločnej budúcnosti

12. Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – aktívna účasť na vedeckom podujatí, práca so študentmi a mobilita

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu prof.)	prof. (funkcia)
Ostatné tri roky (2023, 2022, 2021) najmenej 2 aktívne účasti na vedeckom podujatí (z toho najmenej jedno medzinárodné)	100 %
Ostatné tri roky (2023, 2022, 2021) školenie doktoranda, alebo najmenej jedna recenzovaná práca so študentmi	100 %
Ostatné tri roky (2022, 2021, 2020) študijný/výskumný/prednáškový pobyt (v dĺžke najmenej 1 týždeň)	100 %

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu doc.)	doc. (funkcia)
Ostatné tri roky (2023, 2022, 2021) najmenej 2 aktívne účasti na vedeckom podujatí (z toho najmenej jedno medzinárodné)	80 %
Ostatné tri roky (2023, 2022, 2021) školenie doktoranda, alebo najmenej jedna recenzovaná práca so študentmi	60 %
Ostatné tri roky (2023, 2022, 2021) študijný/výskumný/prednáškový pobyt (v dĺžke najmenej 1 týždeň)	80 %

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu OA)	OA (funkcia)
Ostatné tri roky (2023, 2022, 2021) najmenej 2 aktívne účasti na vedeckom podujatí (z toho najmenej jedno medzinárodné)	83,33 %
Ostatné tri roky (2023, 2022, 2021) najmenej jedna recenzovaná práca so študentmi	83,33 %
Ostatné tri roky (2023, 2022, 2021) študijný/výskumný/prednáškový pobyt (v dĺžke najmenej 1 týždeň)	66,67 %

13. Ocenenia a inovácie

Názov ocenenia	Inštitúcia, ktorá ocenila	Meno, priezvisko a tituly oceneného
cena rektorky UCM – za prínos vo vedeckovýskumnej a pedagogickej oblasti na Inštitúte manažmentu	UCM v Trnave	doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.

14. Vedecké a výskumné aktivity spolu/organizované na IM v roku 2023

Typ podujatia	Názov podujatia	Termín, príp. miesto konania	Zodpovedná osoba z UCM	Počet účastníkov (cca)
vedecká konferencia	Riadenie ľudí v digitálnom svete	1. február 2023, Zvolen	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	45
záverečná konferencia k projektu Erasmus +	FINAL CONFERENCE AR Physics Made for Students	28. jún - 29. jún 2023, Trnava	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	200
vedecká konferencia	HR v priemysle 4.0	12. september 2023, Bratislava	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	35
záverečná konferencia k projektu Erasmus +	FINAL CONFERENCE Physics Made for Students with special educational needs	25. september - 26. september 2023, Trnava	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	200

15. Návrh na top 3 výstupy tvorivej činnosti na IM v roku 2023

- **STACHO, Z. - STACHOVÁ, K. - LUKÁČ, M. - KUPEC, V. - PETRŮ, N.** 2023. Management Reflections on Innovations in Digitalization, with an Emphasis on Degree of Work Autonomy. In: *E+M: Ekonomie a Management*, Roč. 26, č. 1 (2023), s. 78-93. ISSN 1212-3609.
- **STACHO, Z. - STACHOVÁ, K. - STASIAK BETLEJEWSKA, R.** 2023. Transformation of work-life balance perception in cee countries in the post-pandemic era. In: *Polish Journal of Management Studies*, Roč. 27, č. 1 (2023), s. 312-326. ISSN 2081-7452.
- **MATUŠÍKOVÁ, D. - DZUROV VARGOVÁ, T. - LUKÁČ, M. - SCHOLTZ, E.** 2023. Perception of the necessity of digital innovations application as an element of health protection and sustainable hospitality sector future. In: *GeoJournal of tourism and geosites*, Roč. 47, č. 2 (2023), s. 397-406. ISSN 2065-0817.

16. SWOT analýza IM

Tri silné stránky IM:

- mladé pracovisko s perspektívou ďalšieho rozvoja,
- vysoký záujem uchádzačov o študijné programy,
- prepojenosť výučby s praxou.

Tri slabé stránky IM:

- slabá publikačná činnosť so zreteľom na študijné programy,
- nedostatočné personálne kapacity na všetkých funkčných miestach,
- absencia vedecko-výskumného pracovníka.

Tri príležitosti IM:

- zapojenie sa do domácich a zahraničných grantových schém,
- rozšírenie spolupráce s partnermi v sektore turizmu a hotelierstva,
- získanie akreditácie na ďalšie stupne vzdelávania.

Tri ohrozenia IM:

- blízkosť akademických pracovísk s odborom ekonómia a manažment,
- odchod tvorivých zamestnancov na zahraničné VŠ,
- nedostatok financií na vedu a výskum.

17. Návrhy opatrení

V ďalšom období bude Inštitút manažmentu na úseku vedy a výskumu sústrediť naďalej pozornosť na zintenzívnenie vedecko-výskumnej a projektovej činnosti. Na zlepšenie dosahovaných merateľných ukazovateľov je potrebné do budúcnosti:

- podporovať odborný rast zamestnancov zvyšovaním ich kvalifikácie,
- podporovať medzinárodne akceptovanú publikačnú činnosť so zreteľom na študijný program Manažment v turizme a hotelierstve,
- v oblasti tvorivých výstupov klásť dôraz na publikovanie v renomovaných vedeckých časopisoch, evidovaných v databázach Web of Science a Scopus,
- naďalej rozvíjať spoluprácu vo vedeckom výskume a vytvárať podmienky pre zapojenie zamestnancov inštitútu do vypísaných výziev pre medzinárodné a domáce grantové schémy,
- participovať na spoločných univerzitných projektoch a budovať projektové tímy,
- podporovať účasť zamestnancov inštitútu na významných, medzinárodne akceptovaných vedeckých podujatiach,
- podporovať organizovanie vedeckých podujatí (seminárov, konferencií, kolokvií a pod.),
- popularizovať výsledky výskumu a zefektívniť transfer poznatkov so sektorom turizmu a hotelierstva.