



VÝROČNÁ SPRÁVA O VEDECKO-VÝSKUMNEJ ČINNOSTI

INŠTITÚTU MAPAŽMEHTU
UNIVERZITY SV. CYRILA A METODA V TRNAVE
ZA ROK 2024

PREDKLADÁ: doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.

OBSAH

Úvod	3
1. Zamestnanci IM na 100 % úväzok	4
2. Výskumné a vzdelávacie projekty	4
3. Menný zoznam riešených projektov	4
4. Pridelené finančné prostriedky na rok 2024 podľa typu projektu	6
5. Podané projekty na IM v roku 2024	6
6. Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – projektová činnosť	7
7. Publikačná činnosť tvorivých zamestnancov IM	7
8. Citácie pracovníkov IM v roku 2024	9
9. Spolupráce v roku 2024	9
10. Členstvo v tuzemských a medzinárodných organizáciách	10
11. Hostia zo zahraničia a zahraničné pobyty zamestnancov IM	14
12. Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – aktívna účasť na vedeckom podujatí, práca so študentmi a mobilita	15
13. Ocenenia a inovácie	15
14. Vedecké a výskumné aktivity spolu/organizované na IM v roku 2024	16
15. Plávrh na top 3 výstupy tvorivej činnosti na IM v roku 2024	16
16. SWOT analýza IM	16
17. Návrhy opatrení	17

Úvod

Inštitút manažmentu, ktorý bol založený v roku 2020, od začiatku svojej činnosti kladie veľký dôraz na vedecko-výskumné aktivity, ktoré sú realizované prostredníctvom tvorivých zamestnancov. V rámci vedecko-výskumnej činnosti v roku 2024 bola kľúčovou úlohou inštitútu nielen zlepšiť kvalitu publikačnej činnosti zamestnancov, ale aj aktívne sa zapojiť do domácich a medzinárodných grantových výskumných schém a ďalších odborných aktivít. Tieto kroky mali za cieľ posilniť výskumný profil inštitútu a prispieť k jeho rozvoju na národnej i medzinárodnej úrovni.

Správa o vedecko-výskumnej činnosti Inštitútu manažmentu za rok 2024 poskytuje prehľad o kvalifikačnej štruktúre pracovníkov inštitútu, zameriava sa na zhrnutie publikačnej činnosti tvorivých zamestnancov a poskytuje prehľad o domácich a medzinárodných projektoch, ktoré boli realizované alebo boli počas roka podané. Okrem toho správa hodnotí organizačné a personálne zabezpečenie výskumných aktivít inštitútu, vrátane participácie zamestnancov zapojených do jednotlivých vedeckých činností.

V roku 2024 bolo na Inštitúte manažmentu riešených deväť projektov, z toho v šiestich projektoch bol inštitút ich hlavným nositeľom a v troch pôsobil ako spoluriešiteľ. Väčšina uvedených projektov bola financovaná prostredníctvom grantových výziev VEGA a KEGA, pričom jeden z projektov bol podporený schémou Visegrad Fund. S cieľom udržať projektovú kontinuitu tvoriví zamestnanci aktívne reagovali na domáce a medzinárodné grantové výzvy, pričom za Inštitút manažmentu bolo podaných celkovo osem projektov, z toho päť domácich a tri zahraničné.

V roku 2024 sa publikačná činnosť tvorivých zamestnancov Inštitútu manažmentu zameriavala predovšetkým na výstupy v renomovaných časopisoch, ako aj na vydávanie vedeckých monografií, vysokoškolských učebníc, konferenčných príspevkov a recenzovaných prác, ktoré vznikli v spolupráci so študentmi. Celkovo bolo za Inštitút manažmentu publikovaných 43 výstupov v kategóriách: V1, V2, V3, O2, P1 a I1. V roku 2024 tvoriví zamestnanci získali 184 citácií v databáze Scopus a 103 ohlasov v databáze Web of Science.

V oblasti vedeckých a výskumných aktivít Inštitút manažmentu v roku 2024 aktívne prispel k spoluorganizácii medzinárodnej vedeckej konferencie a pracovného semináru, ktoré poskytli platformu pre výmenu odborných skúseností a rozvoj nových výskumných tém. Zamestnanci inštitútu sa takisto aktívne zúčastnili na rôznych popularizačných a vedeckých podujatiach, kde prezentovali svoje výstupy a rozšírili tak svoje odborné siete. Okrem toho vycestovali aj na zahraničné pobyty, ktoré prispeli nielen k ich profesijnému rozvoju, ale aj posilneniu medzinárodnej spolupráce. Aktivita tvorivých zamestnancov je tiež deklarovaná ich členstvom vo vedeckých a redakčných radách, ako aj vo vedeckých a programových výboroch rôznych podujatí. Ďalej sa angažujú v habilitačných komisiách, komisiách na obhajobu dizertačných prác a v odborných domácich aj medzinárodných organizáciách.

1. Zamestnanci IM na 100 % úväzok

V roku 2024 pracovalo na Inštitúte manažmentu 12 tvorivých zamestnancov na úväzok 100 %. Oproti predchádzajúcemu roku sa počet zamestnancov nezmenil. Avšak v roku 2024 prišlo k ukončeniu pracovných pomerov niektorých zamestnancov IM, ktorí však boli nahradení inými pracovníkmi na rovnakých funkčných miestach.

profesor	docent	odborný asistent	PhD. študent	výskumný pracovník
1	5	6	0	0

2. Výskumné a vzdelávacie projekty

V roku 2024 bolo na Inštitúte manažmentu riešených 9 projektov, z toho 8 domácich a 1 zahraničný projekt. Zoznam jednotlivých projektov je uvedený v nasledujúcej tabuľke. Sú v nej tiež uvedené projekty, ktorých je Inštitút manažmentu nielen hlavným riešiteľom, ale takisto i ďalšie riešené grantové schémy iných vysokých škôl, na ktorých participujú zamestnanci inštitútu ako spoluriešitelia.

APVV	VEGA	KEGA	Erasmus+	Visegrad Fund	FPPV	spolu
1	6	1	0	1	0	9

Zdroj: www.portalvv.sk

3. Menný zoznam riešených projektov

Zoznam riešených projektov na IM:

Typ/číslo	Názov	Doba riešenia	Zodpovedný riešiteľ	Spoluriešitelia z UCM
APVV-21-0363	Obmedzenia a limity metód merania výkonnosti v miestnej samospráve - problém heterogenity poskytovania služieb	2022 - 2025	doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	doc. PhDr. Denisa Jánošová, PhD., MSc.; doc. Ing. Jaroslav Bednárik, PhD., MSc. doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.
VEGA - 1/0432/22	Čo ovplyvňuje volatilitu kryptomien v období pandémie?	2022 - 2024	Ing. Andrea Vadkertiová, PhD.	Ing. Lenka Mikle, PhD.; PhDr. Ján Ganobčík, MSc.
VEGA - 1/0474/23	Diagnostický audit v manažmente heritage objektov na pozadí spoločenských a ekonomických procesov	2023 - 2025	doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	PhDr. Jaroslava Gburová, PhD.; Ing. Eva Čapošová, PhD.; Ing. Jana Černá, PhD.; PhDr. Ján Ganobčík, MSc.; doc. RNDr. PhDr. Oldřich Hájek, Ph.D.; PhDr. Martin Halmo, PhD.

VEGA - 1/0038/22	Využitie kompetitívnych digitálnych hier na rozvoj tímovej kohézie a sociálnej adaptácie Generácie Z	2022 - 2024	doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.; doc. PhDr. Jana Galera Matúšová, PhD.; PaedDr. Ľubica Varečková, PhD.; PhDr. Dominika Doktorová, PhD.; PhDr. Jana Hubinská, PhD.; Mgr. Magdaléna Švecová, PhD.; Mgr. Michal Kabát, PhD.; Mgr. Magdaléna Balážiková, PhD.
KEGA - 012UCM- 4/2022	Riadenie ľudí v digitálnom svete – bilingválna (slovensko-anglická) vysokoškolská učebnica s podporou e-learningových modulov s multimediálnym obsahom	2022 - 2024	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.; PaedDr. Ľubica Varečková, PhD.; PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.; doc. PhDr. Jana Galera Matúšová, PhD.
Visegrad Grants, V22320181	Digitálna mapa pútnických miest v krajinách V4	2023 - 2025	Ing. Jana Černá, PhD.	doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.; Ing. Lenka Mikle, PhD.

Zdroj: www.portalvv.sk

Zoznam riešených projektov v spoluriešiteľstve IM:

Typ/číslo	Názov	Doba riešenia	Zodpovedný riešiteľ	Spoluriešitelia z IM
VEGA 1/0681/22	Mestá, ktoré pretrvávajú: socioekonomické hodnotenie udržateľnosti v mestskom prostredí	2024 - 2025	Technická univerzita v Košiciach – Ekonomická fakulta	JUDr. Ing. Tomáš Malatinec, PhD.
VEGA 1/0271/23	Udržateľná obnova kúpeľného cestovného ruchu v SR v kontexte účinkov civilizačných kríz	2023 - 2025	Ekonomická univerzita Bratislava – Obchodná fakulta	doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.
VEGA 1/0110/24	Výskum akcelerovanej digitalizácie v malých podnikoch s dôrazom na udržateľný rozvoj vzťahov so zákazníkmi	2024 - 2026	Ekonomická univerzita Bratislava – Fakulta podnikového manažmentu	PhDr. Jaroslava Gburová, PhD.

Zdroj: www.portalvv.sk

4. Pridelené finančné prostriedky na rok 2024 podľa typu projektu

V roku 2024 bolo Inštitútu manažmentu z projektov pridelených 76 782 €. Z tejto sumy bolo 68 782 € alokovaných na domáce projekty a 8 000 € na zahraničné projekty. Priemerná suma, ktorá pripadla na jedného tvorivého zamestnanca Inštitútu manažmentu z projektov, dosiahla hodnotu 6 398,50 €.

typ	APVV	VEGA	KEGA	Erasmus+	Visegrad fund	FPPV	spolu
suma	37 680 €	15 299 €	15 803 €	0 €	8 000 €	0 €	76 782 €

Zdroj: EO UCM

5. Podané projekty na IM v roku 2024

V roku 2024 sa tvoriví zamestnanci Inštitútu manažmentu aj naďalej zapájali do domácich a zahraničných grantových výziev. Spoločne bolo podaných 8 projektov, z toho 5 domácich a 3 zahraničné projekty.

typ	APVV	VEGA	KEGA	Interreg	Erasmus+	FPPV	spolu
počet	0	1	2	2	1	2	8

Zdroj: www.portalvv.sk

Zoznam podaných projektov IM:

Typ/číslo	Názov	Zodpovedný riešiteľ
Erasmus+ 101240404	State Aid and De Minimis Aid	JUDr. Ing. Tomáš Malatinec, PhD.
Interreg VI-A SK-CZ NFP403401DS	GREENLIGHT - Spoločne učíme inovačne podnikať	doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.
Interreg SK-HU HUSK/SPF/2401/3.2/307	Kultúrne dedičstvo a turizmus - Využitie potenciálu investičných stimulov v prihraničných regiónoch	JUDr. Ing. Tomáš Malatinec, PhD.
KEGA 015UCM-4/2025	Nová éra posvätnosti: Inovácie v sakrálnom umení a ich vplyv na regionálnu konkurencieschopnosť Slovenska	Ing. Lenka Mikle, PhD.
KEGA 020UCM-4/2025	Investičné stimuly - tvorba vedeckých, odborných a pedagogických výstupov	JUDr. Ing. Tomáš Malatinec, PhD.
VEGA 1/0398/2025	Ekonomická analýza práva štátnej a minimálnej pomoci	JUDr. Ing. Tomáš Malatinec, PhD.
FPPV-31-2025	Udržateľný turizmus: Multidimenzionálna analýza spotrebiteľského správania	Ing. Martina Hudecová, PhD.
FPPV-33-2025	Manažment procesov marketingovej komunikácie objektov kultúrneho turizmu	PhDr. Martin Halmo, PhD.

Zdroj: www.portalvv.sk

6. Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – projektová činnosť

Ukazovateľ tvorivej činnosti – projektová činnosť	počet zamestnancov na funkčnom mieste profesora	
	celkom	kritérium plní (%)
Ostatné tri roky (2024, 2023, 2022) Najmenej jedno členstvo v projekte získanom vysúťažением na pozícii zodpovedného riešiteľa, alebo zástupcu zodpovedného riešiteľa, alebo členstvo v tímoch najmenej dvoch projektov získaných vysúťažением v pozíciách riešiteľa, alebo aspoň jeden podaný projekt, v ktorom je osoba v pozícii zodpovedného riešiteľa alebo zástupcu zodpovedného riešiteľa, ktorý splnil formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešiel do II. kola hodnotenia), ale nebol financovaný z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov, alebo aspoň dva podané projekty, v ktorých je osoba v pozíciách riešiteľa, ktoré splnili formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešli do II. kola hodnotenia) ale neboli financované z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov.	1	100 %

Ukazovateľ tvorivej činnosti – projektová činnosť	počet zamestnancov na funkčnom mieste docenta	
	celkom	kritérium plní (%)
Ostatné tri roky (2024, 2023, 2022) Najmenej jedno členstvo v projekte získanom vysúťažением na pozícii zodpovedného riešiteľa, alebo zástupcu zodpovedného riešiteľa, alebo členstvo v tímoch najmenej dvoch projektov získaných vysúťažением v pozíciách riešiteľa, alebo aspoň jeden podaný projekt, v ktorom je osoba v pozícii zodpovedného riešiteľa, alebo zástupcu zodpovedného riešiteľa, ktorý splnil formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešiel do II. kola hodnotenia), ale nebol financovaný z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov, alebo aspoň dva podané projekty, v ktorých je osoba v pozícii riešiteľa, ktorý splnil formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešiel do II. kola hodnotenia) ale nebol financovaný z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov.	5	80 %

Ukazovateľ tvorivej činnosti – projektová činnosť	počet zamestnancov na funkčnom mieste OA	
	celkom	kritérium plní (%)
Ostatné tri roky (2024, 2023, 2022) Najmenej jedno členstvo v tíme projektu získanom vysúťažением, alebo aspoň jedno členstvo v tíme projektu, ktorý splnil formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešiel do II. kola hodnotenia) ale nebol financovaný z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov.	6	83 %

7. Publikačná činnosť tvorivých zamestnancov IM

V1	V2	V3	O1	O2	O3	P1	P2	I1
2	12	18	0	3	0	7	0	1

Zdroj: CIZ UCM

Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – publikačná činnosť

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu prof.)	prof. (funkcia)
Ostatný rok (2024) najmenej jedna recenzovaná vedecká alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí).	100 %
Ostatné tri roky (2024, 2023, 2022) najmenej tri recenzované vedecké alebo umelecké práce s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí), z nich najmenej jedna je evidovaná v indexovanom časopise WoS/Scopus Q1, alebo Q2 a najmenej jedna ďalšia je evidovaná vo WoS/Scopus .	100 %
Ostatných 6 rokov (2024, 2023, 2022, 2021, 2020, 2019) najmenej jedna syntéza recenzovaná vedecká, odborná, edukačná alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO resp. ŠP vydaná v renomovanom vydavateľstve (s autorským podielom v rozsahu min. 3 AH) alebo najmenej jedna kapitola v takejto práci vo svetovom jazyku.	100 %

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu doc.)	doc. (funkcia)
Ostatný rok (2024) najmenej jedna recenzovaná vedecká alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí).	100 %
Ostatné tri roky (2024, 2023, 2022) najmenej tri recenzované vedecké alebo umelecké práce s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí), z nich najmenej jedna je evidovaná v indexovanom časopise WoS/Scopus Q1, alebo Q2 .	80 %
Ostatných 6 rokov (2024, 2023, 2022, 2021, 2020, 2019) najmenej jedna syntéza recenzovaná vedecká, odborná, edukačná alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. ŠP vydaná v renomovanom vydavateľstve vo svetovom jazyku (s autorským podielom v rozsahu min. 3 AH) alebo najmenej jedna kapitola v takejto práci evidovaná vo WoS .	60 %

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu OA)	OA (funkcia)
Ostatný rok (2024) najmenej jedna recenzovaná vedecká alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí).	100 %
Ostatné tri roky (2024, 2023, 2022) najmenej tri recenzované vedecké alebo umelecké práce s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí), z nich najmenej jedna je evidovaná vo WoS/Scopus .	83,33 %
Ostatných 6 rokov (2024, 2023, 2022, 2021, 2020, 2019) najmenej jedna syntéza recenzovaná vedecká, odborná, edukačná alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO resp. ŠP vydaná v renomovanom vydavateľstve (s autorským podielom v rozsahu min. 3 AH) alebo najmenej jedna kapitola v takejto práci vo svetovom jazyku.	83,33 %

8. Citácie pracovníkov IM v roku 2024

Web of Science	Scopus
103	184

Zdroj: Web of Science, Scopus

9. Spolupráce v roku 2024

Medzinárodná spolupráca		
pracovisko fakulty/inštitútu	subjekt spolupráce (názov, štát)	predmet a výsledok spolupráce
Inštitút manažmentu	The Pontifical University of John Paul II in Krakow (Poland)	Spolupráca na riešenom projekte Visegrad Grants, V22320181
Inštitút manažmentu	Budapest Business School (Hungary)	Spolupráca na riešenom projekte Visegrad Grants, V22320181
Inštitút manažmentu	ULTREIA z.s. (Czechia)	Spolupráca na riešenom projekte Visegrad Grants, V22320181
Inštitút manažmentu	Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava (Czechia)	Spolupráca na podanom projekte Interreg VI-A SK-CZ NFP403401DS
Inštitút manažmentu	Vysoká škola ekonomická v Prahe - Fakulta podnikohospodárska (Czechia)	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0474/23
Domáca spolupráca		
pracovisko fakulty/inštitútu	subjekt spolupráce (názov)	predmet a výsledok spolupráce
Inštitút manažmentu	Ekonomická univerzita v Bratislave, Fakulta podnikového manažmentu,	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022; na riešenom projekte VEGA 1/0432/22
Inštitút manažmentu	Ekonomická univerzita v Bratislave, Obchodná fakulta	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitút manažmentu	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022 a na riešenom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitút manažmentu	Slovenská technická univerzita v Bratislave, Stavebná fakulta	Spolupráca na riešenom projekte Erasmus + 2020-1-SK01-KA201-078391
Inštitút manažmentu	Slovenské národné múzeum - Múzeum Bojnice	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitút manažmentu	Technická univerzita vo Zvolene, Drevárska fakulta, Katedra ekonomiky, manažmentu a podnikania	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022

Inštitút manažmentu	Univerzita Komenského v Bratislave, Fakulta managementu	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022; na riešenom projekte VEGA 1/0432/22
Inštitút manažmentu	Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomická fakulta	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022
Inštitút manažmentu	Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta humanitných vied	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitút manažmentu	Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta riadenia a informatiky	Spolupráca na riešenom projekte KEGA 012UCM-4/2022
Inštitút manažmentu	Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomická fakulta	Spolupráca na riešenom projekte APVV-21-0363
Inštitút manažmentu	GoSlovakia, s.r.o., Slovakia	Spolupráca na riešenom projekte Visegrad Grants, V22320181

10. Členstvo v tuzemských a medzinárodných organizáciách

Meno, priezvisko, tituly pracovníka IM	Názov subjektu	Typ členstva/komisie/rady	Doplňková informácia (napr. evid. WoS, Scopus; pri členstvách v komisiách napr. meno doktoranda/habilitanta/inau guranta a pod.
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	Vedecké nakladateľstvo Fakulty verejnosprávnych a ekonomických študií v Uherskom Hradišti	člen Vedeckej rady	
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	Fakulta managementu Univerzity Komenského v Bratislave	člen komisie pre obhajoby dizertačnej práce	Jonas Michael Ralph Pfeffer
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	Fakulta managementu Univerzity Komenského v Bratislave	člen skúšobnej komisie pre dizertačné skúšky	PhDr. Dominik Šteffko
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	Fakulta managementu Univerzity Komenského v Bratislave	člen skúšobnej komisie pre dizertačné skúšky	Mgr. Ema Majerovičová

doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	Fakulta managementu Univerzity Komenského v Bratislave	člen skúšobnej komisie pre dizertačné skúšky	Ing. Ivan Skaloš
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu	člen skúšobnej komisie pre dizertačné skúšky	Dáriuš Župina, M.Sc.
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	International Journal of Public Administration, Management and Economic Development	člen redakčnej rady	ISSN 2533-4077
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	SAAPM Slovenská Akademická Asociácia pre Personálny Manažment	prezidentka	
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	SAAPM Slovenská Akademická Asociácia pre Personálny Manažment	člen predstavenstva	
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	OEM SAPV – Odbor ekonómie a manažmentu – Slovenskej akadémie pôdohospodárskych vied	člen	
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	OEM SAPV – Odbor ekonómie a manažmentu – Slovenskej akadémie pôdohospodárskych vied	člen	
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	Journal of Human Resource Management	člen redakčnej rady	ISSN 2453-7683
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	Journal of Human Resource Management	člen redakčnej rady	ISSN 2453-7683
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	ČAZ OERŠI - Česká akademie	člen	

	zemědělských věd - Odbor ekonomiky, řízení, sociologie a informatiky		
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	ČAZ OERŠI - Česká akademie zemědělských věd - Odbor ekonomiky, řízení, sociologie a informatiky	člen	
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	ZPKRK - Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry	člen	
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	ZPKRK - Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry	člen	
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	CRANET - The Cranfield Network on International Human Resource Management	člen	
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	CRANET - The Cranfield Network on International Human Resource Management	člen	
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	HPDCEESUS - Human Potential Development in Central and Eastern EU States	člen	
doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	HPDCEESUS - Human Potential Development in Central and Eastern EU States	člen	
doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu,	oponent habilitačnej práce	Ing. Magdaléna Tupá, PhD.

	ekonomiky a obchodu		
doc. RNDr. PhDr. Oldřich Hájek, Ph.D., MBA	Fakulta společenských studií Vsetín	člen Vedeckej rady	
doc. RNDr. PhDr. Oldřich Hájek, Ph.D., MBA	Fakulta společenských studií Vsetín	člen Fakultnej rady	
doc. RNDr. PhDr. Oldřich Hájek, Ph.D., MBA	International Journal of Public Administration, Management and Economic Development	člen redakčnej rady	ISSN 2533-4077
doc. RNDr. PhDr. Oldřich Hájek, Ph.D., MBA	Vedecké nakladateľstvo Fakulty verejnosprávnych a ekonomických štúdií v Uherskom Hradišti	člen Vedeckej rady	
doc. RNDr. PhDr. Oldřich Hájek, Ph.D., MBA	Scientia et Societas	člen redakčnej rady	ISSN 1801-7118
doc. RNDr. PhDr. Oldřich Hájek, Ph.D., MBA	Acta academica karviniensia	člen edičnej rady	ISSN 2533-7610
doc. Ing. Janka Beresecká, Ph.D., MSc.	Analýza a výskum v marketingovej komunikácii	člen redakčnej rady	ISSN 1339-3715
doc. Ing. Janka Beresecká, Ph.D., MSc.	Filozofická fakulta, Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre	člen odborovej komisie	
doc. Ing. Janka Beresecká, Ph.D., MSc.	Slovenská akadémia pôdohospodárskych vied	člen	
doc. Ing. Janka Beresecká, Ph.D., MSc.	Odbor ekonomiky a manažmentu Slovenskej akadémie pôdohospodárskych vied	člen	
doc. Ing. Janka Beresecká, Ph.D., MSc.	Časopis pre teóriu, výskum a prax mediálnej a	člen Medzinárodnej vedeckej rady	ISSN 1339-5181

	marketingovej komunikácie		
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	Časopis pre teóriu, výskum a prax mediálnej a marketingovej komunikácie	člen redakčnej rady	ISSN 1339-5181
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	EAI, International Summit, SmartCity 360	člen výboru pre technický program	
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre, Filozofická fakulta	člen komisie pre obhajoby dizertačnej práce	Mgr. Marek Štosel
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu	člen habilitačnej komisie	Ing. Ivana Kravčáková Vozárová, PhD.
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	Vysoká škola ekonómie a manažmentu v Bratislave	oponent dizertačnej práce	Mgr. Daniela Podmanická
PaedDr. Ľubica Varečková, PhD.	CASALC - Česko-Slovenská asociácia učiteľov cudzích jazykov na vysokých školách	člen	

11. Hostia zo zahraničia a zahraničné pobyty zamestnancov IM

2023	počet doktorandov	počet učiteľov
Zahraniční hostia na IM UCM	0	2
Osoby IM UCM v zahraničí	0	2

V roku 2024 prišli na Inštitút manažmentu zamestnanci Katedry cestovného ruchu a voľnočasových aktivít z Obchodno-podnikateľskej fakulty v Karvinej Slezskej univerzity v Opave a ako členovia štátnicových komisií participovali na realizácii štátnych skúšok. Počas jesene 2024 na zahraničný pobyt do Českej akadémie zemědělských věd v Prahe vycestovali 2 pedagogičky inštitútu, kde zrealizovali workshop na tému „Odmedzenia a limity metód merania výkonnosti v miestnej samospráve – problém heterogenity poskytovania služieb.“

Zahraničné pobyty zamestnancov IM

Meno, pozícia,	Názov zahraničnej inštitúcie	Termín príp. trvanie pobytu	Zámer pobytu (príp. názov prednášky, iné podrobnosti hodné zreteľa)
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	Česká akadémia zemědělských věd, Praha (Czechia)	23.11.2024 – 27.11.2024	realizácia workshopu - Odmedzenia a limity metód merania výkonnosti v miestnej samospráve – problém heterogenity poskytovania služieb
Ing. Martina Hudecová, PhD.	Česká akadémia zemědělských věd, Praha (Czechia)	23.11.2024 – 27.11.2024	realizácia workshopu - Odmedzenia a limity metód merania výkonnosti v miestnej samospráve – problém heterogenity poskytovania služieb

12. Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – aktívna účasť na vedeckom podujatí, práca so študentmi a mobilita

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu prof.)	prof. (funkcia)
Ostatné tri roky (2024, 2023, 2022) najmenej 2 aktívne účasti na vedeckom podujatí (z toho najmenej jedno medzinárodné).	100 %
Ostatné tri roky (2024, 2023, 2022) školenie doktoranda, alebo najmenej jedna recenzovaná práca so študentmi.	100 %
Ostatné tri roky (2024, 2023, 2022) študijný/výskumný/prednáškový pobyt (v dĺžke najmenej 1 týždeň).	100 %

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu doc.)	doc. (funkcia)
Ostatné tri roky (2024, 2023, 2022) najmenej 2 aktívne účasti na vedeckom podujatí (z toho najmenej jedno medzinárodné).	80 %
Ostatné tri roky (2024, 2023, 2022) školenie doktoranda, alebo najmenej jedna recenzovaná práca so študentmi.	80 %
Ostatné tri roky (2024, 2023, 2022) študijný/výskumný/prednáškový pobyt (v dĺžke najmenej 1 týždeň).	80 %

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu OA)	OA (funkcia)
Ostatné tri roky (2024, 2023, 2022) najmenej 2 aktívne účasti na vedeckom podujatí (z toho najmenej jedno medzinárodné).	83,33 %
Ostatné tri roky (2024, 2023, 2022) najmenej jedna recenzovaná práca so študentmi.	83,33 %
Ostatné tri roky (2023, 2022, 2021) študijný/výskumný/prednáškový pobyt (v dĺžke najmenej 1 týždeň).	83,33 %

13. Ocenenia a inovácie

Názov ocenenia	Inštitúcia, ktorá ocenila	Meno, priezvisko a tituly oceneného
cena rektorky UCM – za prínos vo vedeckovýskumnej a pedagogickej oblasti na Inštitúte manažmentu	UCM v Trnave	PhDr. Jaroslava Gburová, PhD.

Medaila za rozvoj pôdohospodárskeho výskumu	Slovenská akadémia pôdohospodárskych vied	doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.
Pamätný list pri príležitosti 100. výročia pôdohospodárskeho výskumu na Slovensku	Slovenská akadémia pôdohospodárskych vied	doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.
Cena za vedecký príspevok na Medzinárodnej konferencii mladých vedeckých vedcov	Slovenská akadémia pôdohospodárskych vied	Ing. Martina Hudecová, PhD.

14. Vedecké a výskumné aktivity spolu/organizované na IM v roku 2024

Typ podujatia	Názov podujatia	Termín, príp. miesto konania	Zodpovedná osoba z UCM	Počet účastníkov (cca)
medzinárodná konferencia	Nové trendy vo vzdelávaní v oblasti riadenia ľudských zdrojov	1. - 2. február 2024, Žilina	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	45
workshop	Svetový deň cestovného ruchu	2. október 2024	doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	90
pracovný seminár	Obmedzenia a limity metód merania výkonnosti v miestnej samospráve - problém heterogenity poskytovania služieb	12. december 2024, Voderady	doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	15

15. Návrh na top 3 výstupy tvorivej činnosti na IM v roku 2024

- HRONEC, M. - **BERESECKÁ, J.** - HRONEC, Š. 2024. *Opportunism in local government management and its impact on efficiency and performance*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 142 s. ISBN 978-80-7380-958-4.
- **LUKÁČ, M.** - CAGÁŇOVÁ, D. - MATUŠÍKOVÁ, D. - GANOBČÍK, J. - **LITOMERICKÝ, J.** 2024. The Potential of the Socio-Demographic Profile of the Visitor in the Museum's Product Strategy. In: *Journal of Ecohumanism*. Roč. 3, č. 4 (2024), s. 913-928. ISSN 2752-6798.
- **GBUROVÁ, J.** - **LUKÁČ, M.** - MATUŠÍKOVÁ, D. 2024. Impact of digital tools on the interest in visiting heritage objects in tourism. In: *GeoJournal of tourism and geosites*, Roč. 53, č. 2 (2024), s. 622-629. ISSN 2065-0817.

16. SWOT analýza IM

Tri silné stránky IM:

- dynamické pracovisko s potenciálom ďalšieho rastu,

- expandujúci záujem uchádzačov o študijné programy,
- prepojenie výučby s reálnou praxou.

Tri slabé stránky IM:

- nepostačujúca publikačná činnosť so zreteľom na študijné programy,
- nedostatok personálnych kapacít na viacerých funkčných miestach,
- absencia vedecko-výskumného pracovníka.

Tri príležitosti IM:

- zapojenie sa do domácich a zahraničných grantových schém,
- rozšírenie spolupráce s partnermi v sektore turizmu a hotelierstva,
- získanie akreditácie na ďalšie stupne vzdelávania.

Tri ohrozenia IM:

- blízkosť akademických pracovísk so študijným odborom ekonómia a manažment,
- odchod tvorivých zamestnancov na zahraničné VŠ,
- nedostatok finančných prostriedkov na podporu vedy a výskumu.

17. Návrhy opatrení

V nadchádzajúcom období bude Inštitút manažmentu v oblasti vedy a výskumu pokračovať v intenzívnejšej podpore vedeckej a projektovej činnosti. Na dosiahnutie lepších výsledkov v oblasti merateľných ukazovateľov bude nevyhnutné sa zamerať na nasledujúce kroky:

- podporovať odborný a kariérny rast zamestnancov prostredníctvom zvyšovania ich kvalifikácie a odborných zručností,
- posilniť medzinárodne uznávanú publikačnú činnosť s dôrazom na študijný program Manažment v turizme a hotelierstve,
- v oblasti tvorivých výstupov klásť dôraz na publikovanie v renomovaných vedeckých časopisoch, ktoré sú indexované v databázach Web of Science a Scopus,
- naďalej rozvíjať spoluprácu v oblasti vedeckého výskumu a vytvárať podmienky pre zapojenie jednotlivých zamestnancov do domácich a medzinárodných grantových schém,
- aktívne sa zapájať do spoločných univerzitných projektov a budovať projektové tímy,
- podporovať účasť zamestnancov inštitútu na významných, medzinárodne akceptovaných vedeckých podujatiach,
- organizovať a podporovať vedecké podujatia, ako sú semináre, konferencie a kolokviá, ktoré prispievajú k rozvoju vedeckej komunity,

- zamerať sa na popularizáciu výsledkov výskumu a efektívnejší transfer poznatkov do praxe, najmä v sektore turizmu a hotelierstva, s cieľom zlepšiť prepojenie medzi akademickou sférou a hospodárskou praxou.