



# VÝROČNÁ SPRÁVA O VEDECKO-VÝSKUMNEJ ČINNOSTI

INŠTITÚTU MAPAŽMEPTU  
UNIVERZITY SV. CYRILA A METODA V TRNAVE  
ZA ROK 2025

PREDKLADÁ: doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.  
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.

## OBSAH

Úvod .....	3
1. Zamestnanci IM na 100 % úväzok .....	4
2. Výskumné a vzdelávacie projekty .....	4
3. Menný zoznam riešených projektov.....	4
4. Pridelené finančné prostriedky na rok 2025 podľa typu projektu .....	6
5. Podané projekty na IM v roku 2025 .....	6
6. Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – projektová činnosť .....	7
7. Publikačná činnosť tvorivých zamestnancov IM .....	8
8. Citácie pracovníkov IM v roku 2025 .....	9
9. Spolupráce v roku 2025 .....	9
10. Členstvo v tuzemských a medzinárodných organizáciách .....	10
11. Hostia zo zahraničia a zahraničné pobyty zamestnancov IM.....	13
12. Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – aktívna účasť na vedeckom podujatí, práca so študentmi a mobilita .....	14
13. Ocenenia a inovácie .....	14
14. Transfer poznatkov do praxe .....	14
15. Vedecké a výskumné aktivity spolu/organizované na IM v roku 2025 .....	15
16. Návrh na top 3 výstupy tvorivej činnosti na IM v roku 2025 .....	15
17. SWOT analýza IM.....	15
18. Návrhy opatrení.....	16

## Úvod

Inštitút manažmentu Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave, ktorý bol založený v roku 2020, systematicky rozvíja svoju vedecko-výskumnú činnosť ako jednu zo svojich kľúčových priorít. V roku 2025 bola vedecko-výskumná činnosť realizovaná prostredníctvom tvorivých zamestnancov inštitútu, ktorí sa aktívne zapájali do publikačnej činnosti, riešenia vedeckých projektov a ďalších odborných aktivít na národnej a medzinárodnej úrovni. Dôraz bol kladený najmä na zvyšovanie kvality vedeckých výstupov, rozvoj projektovej činnosti a posilňovanie výskumného profilu inštitútu v študijnom odbore ekonómia a manažment.

Správa o vedecko výskumnej činnosti Inštitútu manažmentu za rok 2025 poskytuje prehľad o štruktúre tvorivých zamestnancov a o dosiahnutých výsledkoch v oblasti publikačnej a projektovej činnosti, ako aj o zapojení Inštitútu manažmentu do domácich a medzinárodných vedecko-výskumných projektov. Zároveň dokumentuje organizačné a personálne zabezpečenie vedecko-výskumných aktivít, úroveň medzinárodnej a domácej spolupráce a účasť zamestnancov na rôznych odborných aktivitách. Osobitná pozornosť je venovaná aj transferu poznatkov do praxe, ktorý prispieva k prepojeniu výskumu s potrebami aplikačnej sféry. Cieľom správy je poskytnúť ucelený obraz o stave a rozvoji vedecko-výskumnej činnosti inštitútu v hodnotenom období.

V roku 2025 pôsobilo na Inštitúte manažmentu UCM celkovo 13 tvorivých zamestnancov na viacerých funkčných miestach, a to: 1 profesor, 4 docenti a 8 odborní asistenti. Tvoriví zamestnanci sa aktívne zapájali do riešenia domácich a medzinárodných vedecko-výskumných projektov, pričom v sledovanom období bolo riešených celkovo 12 projektov, z toho 11 domácich a 1 zahraničný projekt. Inštitút manažmentu vystupoval ako hlavný riešiteľ v 5 projektoch a v ďalších 7 projektoch participoval ako spoluriešiteľ. Na podporu projektovej činnosti bolo v roku 2025 pridelených celkovo 67 665 €, pričom priemerná výška finančných prostriedkov na jedného tvorivého zamestnanca predstavovala 5 205 €. Zároveň bolo v roku 2025 podaných celkovo 16 projektov, z toho 15 domácich a 1 zahraničný.

Významnou súčasťou vedecko-výskumnej činnosti bola publikačná aktivita tvorivých zamestnancov, ktorí v roku 2025 publikovali celkovo 64 výstupov v kategóriách V1, V2, V3, O2, O3 a P1. Kvalitu a vedecký ohlas publikačnej činnosti dokumentuje aj citačný index, ktorý dosiahol 159 citácií v databáze Scopus a 97 citácií v databáze Web of Science.

Vedecko-výskumná činnosť Inštitútu manažmentu UCM bola podporená aj rozvojom medzinárodnej a domácej spolupráce s viacerými univerzitami, vedeckými inštitúciami a organizáciami z praxe. Zamestnanci inštitútu sa aktívne zapájali do vedeckých podujatí, realizovali zahraničné aktivity a participovali na riešení výskumných úloh v spolupráci s akademickými a odbornými partnermi. Súčasťou aktivít bolo aj organizovanie vedeckej konferencie HERITAGE 2025 a realizácia projektov s aplikačným potenciálom, ktoré prispeli k transferu poznatkov do praxe.

## 1. Zamestnanci IM na 100 % úväzok

V roku 2025 pracovalo na Inštitúte manažmentu 13 tvorivých zamestnancov na úväzok 100 %. Oproti predchádzajúcemu roku sa počet zamestnancov zvýšil o jednu osobu. Takisto v roku 2025 prišlo k ukončeniu pracovných pomerov niektorých zamestnancov IM, ktorí však boli nahradení inými pracovníkmi.

profesor	docent	odborný asistent	PhD. študent	výskumný pracovník
1	4	8	0	0

## 2. Výskumné a vzdelávacie projekty

V roku 2025 bolo na Inštitúte manažmentu riešených 12 projektov, z toho 11 domácich a 1 zahraničný projekt. Zoznam jednotlivých projektov je uvedený v nasledujúcej tabuľke. Sú v nej tiež uvedené projekty, ktorých je Inštitút manažmentu nielen hlavným riešiteľom, ale takisto i ďalšie riešené grantové schémy iných vysokých škôl, na ktorých participujú zamestnanci inštitútu ako spoluriešitelia.

APVV	VEGA	KEGA	Erasmus+	Visegrad Fund	FPPV	spolu
2	7	0	0	1	2	12

Zdroj: [www.portalvv.sk](http://www.portalvv.sk)

## 3. Menný zoznam riešených projektov

Zoznam riešených projektov na IM

Typ/číslo	Názov	Doba riešenia	Zodpovedný riešiteľ	Spoluriešitelia z UCM
APVV-21-0363	Obmedzenia a limity metód merania výkonnosti v miestnej samospráve - problém heterogenity poskytovania služieb	2022 - 2025	doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	doc. PhDr. Denisa Jánošová, PhD., MSc.; doc. Ing. Jaroslav Bednárík, PhD., MSc. doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.
VEGA - 1/0474/23	Diagnostický audit v manažmente heritage objektov na pozadí spoločenských a ekonomických procesov	2023 - 2025	doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	PhDr. Jaroslava Gburová, PhD.; Ing. Jana Černá, PhD.; PhDr. Ján Ganobčík, PhD., MSc.; PhDr. Martin Halmo, PhD.; PhDr. Kristína Melušová, PhD.; Ing. Lea Šlampiaková, PhD.
Visegrad Grants, V22320181	Digitálna mapa pútnických miest v krajinách V4	2023 - 2025	Ing. Jana Černá, PhD.	doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.; Ing. Lenka Mikle, PhD.

FPPV-31-2025	Udržateľný turizmus. Multidimenzionálna analýza spotrebiteľského správania	2025	Ing. Martina Hudecová, PhD.	-
FPPV-33-2025	Manažment procesov marketingovej komunikácie objektov kultúrneho turizmu	2025	PhDr. Martin Halmo, PhD.	PhDr. Ján Ganobčík, PhD., MSc.

Zdroj: [www.portalvv.sk](http://www.portalvv.sk)

### Zoznam riešených projektov v spoluriešiteľstve na IM

Typ/číslo	Názov	Doba riešenia	Zodpovedný riešiteľ	Spoluriešitelia z IM
APVV-23-0018	Zelené verejné obstarávanie ako nástroj inovatívnych environmentálnych riešení	2025 - 2027	Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici – Ekonomická fakulta	prof. Ing. Peter Pisár, PhD.
VEGA 1/0681/22	Mestá, ktoré pretrvávajú: socioekonomické hodnotenie udržateľnosti v mestskom prostredí	2024 - 2025	Technická univerzita v Košiciach – Ekonomická fakulta	JUDr. Ing. Tomáš Malatinec, PhD.
VEGA 1/0271/23	Udržateľná obnova kúpeľného cestovného ruchu v SR v kontexte účinkov civilizačných kríz	2023 - 2025	Ekonomická univerzita v Bratislave – Obchodná fakulta	doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.
VEGA 1/0110/24	Výskum akcelerovanej digitalizácie v malých podnikoch s dôrazom na udržateľný rozvoj vzťahov so zákazníkmi	2024 - 2026	Ekonomická univerzita v Bratislave – Fakulta podnikového manažmentu	PhDr. Jaroslava Gburová, PhD.
VEGA 1/0723/24	Príležitosti a riziká vyplývajúce z rastúcej úlohy nebankových finančných inštitúcií a zrýchľovania dynamiky inovácií vo finančnom systéme	2024 - 2026	Ekonomická univerzita v Bratislave – Národohospodárska fakulta	Ing. Lea Šlamiaková, PhD.
VEGA 1/0310/24	Výskum inovatívnych foriem marketingu regionálnych značiek výrobcov potravín	2024 - 2026	Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre – Fakulta ekonomiky a manažmentu	Ing. Martina Hudecová, PhD.
VEGA 1/0411/24	Vplyv ekonomických nástrojov verejnej politiky na digitálnu pripravenosť podnikov	2024 - 2026	Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici – Ekonomická fakulta	prof. Ing. Peter Pisár, PhD.; Ing. Stanislava Honzová, PhD.

Zdroj: [www.portalvv.sk](http://www.portalvv.sk)

#### 4. Pridelené finančné prostriedky na rok 2025 podľa typu projektu

V roku 2025 bolo Inštitútu manažmentu z projektov pridelených 67 665 €. Z tejto sumy bolo 65 677 € alokovaných na domáce projekty a 1 988 € na zahraničné projekty. Priemerná suma, ktorá pripadla na jedného tvorivého zamestnanca Inštitútu manažmentu z projektov, dosiahla hodnotu 5 205 €.

typ	APVV	VEGA	KEGA	Erasmus+	Visegrad fund	FPPV	spolu
suma	52 920 €	7 053 €	0 €	0 €	1 988 €	5 704 €	67 665 €

Zdroj: EO UCM

#### 5. Podané projekty na IM v roku 2025

V roku 2025 sa tvoriví zamestnanci Inštitútu manažmentu aj naďalej zapájali do domácich a zahraničných grantových výziev. Spoločne bolo podaných 16 projektov, z toho 16 domácich a 1 zahraničný projekt.

typ	APVV	VEGA	KEGA	V4	Erasmus+	FPPV	spolu
počet	1	3	6	0	1	5	16

Zdroj: [www.portalvv.sk](http://www.portalvv.sk)

#### Zoznam podaných projektov IM

Typ/číslo	Názov	Zodpovedný riešiteľ
Erasmus+ SEP-211137269	State and De Minimis Aid	JUDr. Ing. Tomáš Malatinec, PhD.
APVV-24-0507	Implementačný rámec systému riadenia v Centre zdieľaných služieb	doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.
VEGA 1/0544/26	Digitálne stratégie pre udržateľný kultúrny turizmus: Posilnenie zážitku návštevníka a ochrana kultúrneho dedičstva	doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.
VEGA 1/0625/26	IVIF-DEA a DEA-RA inverzný model hodnotenia zelených financií a investičných stimulov	JUDr. Ing. Tomáš Malatinec, PhD.
VEGA 1/0100/26	Využitie a účinnosť finančných nástrojov z fondov EÚ zameraných na podporu zamestnanosti a vzdelávania v Slovenskej republike	prof. Ing. Peter Pisár, PhD.
KEGA 023UCM- 4/2026	Inovatívne formy výučby v predmete Služby v turizme a hotelierstve – cesta k excelencii v ére chudoby času	doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.
KEGA 006SPU-4/2026	Implementácia inovatívnych edukačných modulov vo výučbe predmetov zameraných na digitálny marketing a umelú inteligenciu	Ing. Martina Hudecová, PhD.
KEGA 020UCM- 4/2026	Integrácia digitálnych edukačných materiálov na podporu bilingválneho vzdelávania v rámci predmetu Medzinárodný manažment a marketing	Ing. Martina Hudecová, PhD.

KEGA 026UCM- 4/2026	Inovatívne celoživotné vzdelávanie a moderná odborná príprava v oblasti štátnej pomoci podnikom	JUDr. Ing. Tomáš Malatinec, PhD.
KEGA 019UCM-4/2026	Gamifikácia vo výučbe kvality služieb v turizme - zvyšovanie kompetencií študentov vysokých škôl	PhDr. Martin Halmo, PhD.
KEGA 004UCM- 4/2026	Rodinný turizmus 4.0: Nové výzvy a príležitosti v strategickom riadení cestovania s deťmi	PhDr. Kristína Melušová, PhD.
FPPV-46-2026	Zamestnanci tvárou značky- Nový trend budovania marketingovej stratégie v turizme	PhDr. Kristína Melušová, PhD.
FPPV-47-2026	Úloha eWOM pri formovaní spotrebiteľského správania v kontexte udržateľného turizmu	Ing. Martina Hudecová, PhD.
FPPV-49-2026	Inovačný algoritmus marketingovej komunikácie v turizme s využitím umelej inteligencie	PhDr. Ján Ganobčík, PhD., MSc.
FPPV-54-2026	Od finančnej výkonnosti k udržateľnej prosperite: empirická validácia trojdimenzionálneho modelu hodnotenia podnikov	Ing. Lea Šlamiaková, PhD.
FPPV-61-2026	Hodnotenie regionálnych dopadov verejných finančných nástrojov a investícií z Európskej únie na turizmus v Slovenskej republike	Ing. Stanislava Honzová, PhD.

Zdroj: [www.portalvv.sk](http://www.portalvv.sk)

## 6. Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – projektová činnosť

Ukazovateľ tvorivej činnosti – projektová činnosť	počet zamestnancov na funkčnom mieste profesora	
	celkom	kritérium plní (%)
<b>Ostatné tri roky (2025, 2024, 2023)</b> Najmenej jedno členstvo v projekte získanom vysúťažením na pozícii zodpovedného riešiteľa, alebo zástupcu zodpovedného riešiteľa, <b>alebo</b> členstvo v tímoch najmenej dvoch projektov získaných vysúťažením v pozíciách riešiteľa, <b>alebo</b> aspoň jeden podaný projekt, v ktorom je osoba v pozícii zodpovedného riešiteľa alebo zástupcu zodpovedného riešiteľa, ktorý splnil formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešiel do II. kola hodnotenia), ale nebol financovaný z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov, <b>alebo</b> aspoň dva podané projekty, v ktorých je osoba v pozíciách riešiteľa, ktoré splnili formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešli do II. kola hodnotenia), ale neboli financované z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov.	1	100 %

Ukazovateľ tvorivej činnosti – projektová činnosť	počet zamestnancov na funkčnom mieste docenta	
	celkom	kritérium plní (%)
<b>Ostatné tri roky (2025, 2024, 2023)</b> Najmenej jedno členstvo v projekte získanom vysúťažením na pozícii zodpovedného riešiteľa, alebo zástupcu zodpovedného riešiteľa, <b>alebo</b> členstvo v tímoch najmenej dvoch projektov získaných vysúťažením v pozícii riešiteľa, <b>alebo</b> aspoň jeden podaný projekt, v ktorom je osoba v pozícii zodpovedného riešiteľa, alebo zástupcu	4	100 %

zodpovedného riešiteľa, ktorý splnil formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešiel do II. kola hodnotenia), ale nebol financovaný z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov, <b>alebo</b> aspoň dva podané projekty, v ktorých je osoba v pozícii riešiteľa, ktorý splnil formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešiel do II. kola hodnotenia), ale nebol financovaný z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov.		
---	--	--

Ukazovateľ tvorivej činnosti – projektová činnosť	počet zamestnancov na funkčnom mieste OA	
	celkom	kritérium plní (%)
<b>Ostatné tri roky (2025, 2024, 2023)</b> Najmenej jedno členstvo v tíme projektu získanom vysúťažiením, <b>alebo</b> aspoň jedno členstvo v tíme projektu, ktorý splnil formálne a kvalitatívne podmienky (napr. prešiel do II. kola hodnotenia), ale nebol financovaný z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov.	8	87,5 %

## 7. Publikačná činnosť tvorivých zamestnancov IM

V1	V2	V3	O1	O2	O3	P1	P2
6	18	25	0	6	2	7	0

Zdroj: CIZ UCM

### Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – publikačná činnosť

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu prof.)	prof. (funkcia)
<b>Ostatný rok (2025)</b> najmenej <b>jedna</b> recenzovaná vedecká alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí).	100 %
<b>Ostatné tri roky (2025, 2024, 2023)</b> najmenej <b>tri</b> recenzované vedecké alebo umelecké práce s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí), <b>z nich</b> najmenej <b>jedna</b> je evidovaná v indexovanom časopise <b>WoS/Scopus Q1, alebo Q2</b> a najmenej <b>jedna ďalšia</b> je evidovaná vo <b>WoS/Scopus</b> .	100 %
<b>Ostatných 6 rokov (2025, 2024, 2023, 2022, 2021, 2020)</b> najmenej jedna syntézna recenzovaná vedecká, odborná, edukačná alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO resp. ŠP vydaná v renomovanom vydavateľstve (s autorským podielom v rozsahu min. 3 AH) <b>alebo</b> najmenej jedna kapitola v takejto práci vo svetovom jazyku.	100 %
Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu doc.)	doc. (funkcia)
<b>Ostatný rok (2025)</b> najmenej jedna recenzovaná vedecká alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí).	100 %
<b>Ostatné tri roky (2025, 2024, 2023)</b> najmenej tri recenzované vedecké alebo umelecké práce s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí), <b>z nich</b> najmenej jedna je evidovaná v indexovanom časopise <b>WoS/Scopus Q1, alebo Q2</b> .	100 %

<b>Ostatných 6 rokov (2025, 2024, 2023, 2022, 2021, 2020)</b> najmenej jedna syntéza recenzovaná vedecká, odborná, edukačná alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. ŠP vydaná v renomovanom vydavateľstve vo svetovom jazyku (s autorským podielom v rozsahu min. 3 AH) <b>alebo</b> najmenej jedna kapitola v takejto práci evidovaná vo WoS.	75 %
---	------

<b>Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu OA)</b>	<b>OA (funkcia)</b>
<b>Ostatný rok (2025)</b> najmenej jedna recenzovaná vedecká alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí).	100 %
<b>Ostatné tri roky (2025, 2024, 2023)</b> najmenej tri recenzované vedecké alebo umelecké práce s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO, resp. príslušnom ŠP (s významným autorským podielom podľa špecifik a zvyklostí ŠO, v ktorom osoba na UCM pôsobí), <b>z nich</b> najmenej jedna je evidovaná vo WoS/Scopus.	87,5 %
<b>Ostatných 6 rokov (2025, 2024, 2023, 2022, 2021, 2020)</b> najmenej jedna syntéza recenzovaná vedecká, odborná, edukačná alebo umelecká práca s vysokou mierou originality a dopadom na rozvoj poznania v ŠO resp. ŠP vydaná v renomovanom vydavateľstve (s autorským podielom v rozsahu min. 3 AH) <b>alebo</b> najmenej jedna kapitola v takejto práci vo svetovom jazyku.	87,5 %

## 8. Citácie pracovníkov IM v roku 2025

<b>Web of Science</b>	<b>Scopus</b>
97	159

Zdroj: Web of Science, Scopus

## 9. Spolupráce v roku 2025

<b>Medzinárodná spolupráca</b>		
<b>pracovisko fakulty/inštitútu</b>	<b>subjekt spolupráce (názov, štát)</b>	<b>predmet a výsledok spolupráce</b>
Inštitút manažmentu	The Pontifical University of John Paul II in Krakow (Poland)	Spolupráca na riešenom projekte Visegrad Grants, V22320181
Inštitút manažmentu	Budapest Business School (Hungary)	Spolupráca na riešenom projekte Visegrad Grants, V22320181
Inštitút manažmentu	ULTREIA z.s. (Czechia)	Spolupráca na riešenom projekte Visegrad Grants, V22320181
<b>Domáca spolupráca</b>		
<b>pracovisko fakulty/inštitútu</b>	<b>subjekt spolupráce (názov)</b>	<b>predmet a výsledok spolupráce</b>
Inštitút manažmentu	Technická univerzita v Košiciach, Ekonomická fakulta	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0681/22
Inštitút manažmentu	Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta humanitných vied	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0474/23

Inštitút manažmentu	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitút manažmentu	Ekonomická univerzita v Bratislave, Obchodná fakulta	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0474/23 a VEGA 1/0271/23
Inštitút manažmentu	Ekonomická univerzita v Bratislave, Fakulta podnikového manažmentu	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0110/24
Inštitút manažmentu	Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomická fakulta	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0411/24
Inštitút manažmentu	Ekonomická univerzita v Bratislave, Národohospodárska fakulta	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0723/24
Inštitút manažmentu	Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre, Fakulta ekonomiky a manažmentu	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0310/24
Inštitút manažmentu	Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomická fakulta	Spolupráca na riešenom projekte APVV-21-0363 a APVV-23-0018
Inštitút manažmentu	Obec Jesenské	Spolupráca na riešenom projekte APVV-21-0363
Inštitút manažmentu	Slovenské národné múzeum - Múzeum Bojnice	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitútu manažmentu	Hotel Kaštieľ Mojmirovce	Spolupráca na riešenom projekte VEGA 1/0474/23
Inštitút manažmentu	GoSlovakia, s.r.o., Slovakia	Spolupráca na riešenom projekte Visegrad Grants, V22320181

## 10. Členstvo v tuzemských a medzinárodných organizáciách

Meno, priezvisko, tituly pracovníka IM	Názov subjektu	Typ členstva/komisie/rady	Doplňková informácia (napr. evid. WoS, Scopus; pri členstvách v komisiách napr. meno doktoranda/habilitanta/inauguranta a pod.
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	Vedecké nakladateľstvo Fakulty verejnosprávnych a ekonomických študií v Uherskom Hradišti	člen Vedeckej rady	
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	Ekonomická univerzita v Bratislave,	člen subodborovej komisie cestovný	

	Obchodná fakulta	ruch, študijný program Manažment cestovného ruchu	
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	International Journal of Public Administration, Management and Economic Development	člen redakčnej rady	ISSN 2533-4077
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	Ekonomická univerzita v Bratislave, Obchodná fakulta	člen komisie pre obhajoby dizertačnej práce	Ing. Henrieta Horská
doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu	člen komisie pre obhajoby dizertačnej práce	Ing. Jozef Polomský, MBA
prof. Ing. Peter Pisár, PhD.	Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomická fakulta	člen Vedeckej rady	
prof. Ing. Peter Pisár, PhD.	Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Ekonomická fakulta	člen subodborovej komisie, študijný program Financie	
prof. Ing. Peter Pisár, PhD.	Technická univerzita Košice, Ekonomická fakulta	člen odborovej komisie, študijný program Ekonomika a manažment	
prof. Ing. Peter Pisár, PhD.	Central European Journal of Public Policy	zástupca šéfredaktora, zodpovedný editor	ISSN 1802-4866
prof. Ing. Peter Pisár, PhD.	Acta Aerarii Publici	člen redakčnej rady	ISSN 2989-3186
prof. Ing. Peter Pisár, PhD.	Technická univerzita Košice, Ekonomická fakulta	člen komisie pre obhajoby dizertačnej práce	Ing. Dominika Falisová, MBA
prof. Ing. Peter Pisár, PhD.	Technická univerzita Košice,	člen komisie pre obhajoby	Ing. Tamara Petříková

	Ekonomická fakulta	dizertačnej práce	
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	Analýza a výskum v marketingovej komunikácii	člen redakčnej rady	ISSN 1339-3715
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	Filozofická fakulta, Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre	člen odborovej komisie	
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	Slovenská akadémia pôdohospodárskych vied	člen	
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	Odbor ekonomiky a manažmentu Slovenskej akadémie pôdohospodárskych vied	člen	
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	Časopis pre teóriu, výskum a prax mediálnej a marketingovej komunikácie	člen Medzinárodnej vedeckej rady	ISSN 1339-5181
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	Časopis pre teóriu, výskum a prax mediálnej a marketingovej komunikácie	člen redakčnej rady	ISSN 1339-5181
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	EAI, International Summit, SmartCity 360	člen výboru pre technický program	
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu	člen skúšobnej komisie pre dizertačné skúšky	Mgr. Erika Kormaníková
Ing. Jozef Kučera, PhD., MSc.	Vysoká škola aplikovanej psychológie Praha	člen Pedagogickej rady	
Ing. Jozef Kučera, PhD., MSc.	Vysoká škola aplikovanej psychológie Praha	člen Rady pre vnútorné hodnotenie	

## 11. Hostia zo zahraničia a zahraničné pobyty zamestnancov IM

2025	počet doktorandov	počet učiteľov
Zahraniční hostia na IM UCM	0	3
Osoby IM UCM v zahraničí	0	3

V roku 2025 prišli na Inštitút manažmentu traja zamestnanci Katedry cestovného ruchu a voľnočasových aktivít z *Obchodno-podnikateľskej fakulty v Karvinej Slezskej univerzity v Opave* a ako členovia štátnicových komisií participovali na realizácii štátnych skúšok.

Na jar a jeseň 2025 sa prof. Ing. Peter Pisár, PhD. zúčastnil zasadnutí Pracovnej skupiny pre regulačnú spoluprácu a normalizačné politiky (WP.6) *Európskej hospodárskej komisie OSN v Ženeve*, kde pôsobí ako expert v oblasti dohľadu nad trhom a riadenia rizík.

Počas leta 2025 na zahraničný pobyt na Poľnohospodársku univerzitu v Krakove (Uniwersytet Rolniczy w Krakowie) vycestovali 2 pedagogičky inštitútu, kde zrealizovali workshop na tému: *Odmedzenia a limity metód merania výkonnosti v miestnej samospráve – problém heterogenity poskytovania služieb*.

### Zahraničné pobyty zamestnancov IM

Meno, pozícia,	Názov zahraničnej inštitúcie	Termín príp. trvanie pobytu	Zámer pobytu (príp. názov prednášky, iné podrobnosti hodné zreteľa)
prof. Ing. Peter Pisár, PhD.	United Nations Economic Commission for Europe, Geneva (Switzerland)	07.04.2025 – 11.04.2025	expertná pozvaná účasť na zasadnutí Pracovnej skupiny pre regulačnú spoluprácu a normalizačné politiky (WP.6)
doc. Ing. Janka Beresecká, PhD., MSc.	Uniwersytet Rolniczy, Krakow (Poland)	29.06.2025 – 04.07.2025	realizácia workshopu - Odmedzenia a limity metód merania výkonnosti v miestnej samospráve – problém heterogenity poskytovania služieb
Ing. Martina Hudecová, PhD.	Uniwersytet Rolniczy, Krakow (Poland)	29.06.2025 – 04.07.2025	realizácia workshopu - Odmedzenia a limity metód merania výkonnosti v miestnej samospráve – problém heterogenity poskytovania služieb
prof. Ing. Peter Pisár, PhD.	United Nations Economic Commission for Europe, Geneva (Switzerland)	09.09.2025 – 10.09.2025	expertná pozvaná účasť na zasadnutí Pracovnej skupiny pre regulačnú spoluprácu a normalizačné politiky (WP.6)

## 12. Minimálne ukazovatele tvorivej činnosti – aktívna účasť na vedeckom podujatí, práca so študentmi a mobilita

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu prof.)	prof. (funkcia)
Ostatné tri roky (2025, 2024, 2023) najmenej 2 aktívne účasti na vedeckom podujatí (z toho najmenej jedno medzinárodné).	100 %
Ostatné tri roky (2025, 2024, 2023) školenie doktoranda, alebo najmenej jedna recenzovaná práca so študentmi.	100 %
Ostatné tri roky (2025, 2024, 2023) študijný/výskumný/prednáškový pobyt (v dĺžke najmenej 1 týždeň).	100 %

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu doc.)	doc. (funkcia)
Ostatné tri roky (2025, 2024, 2023) najmenej 2 aktívne účasti na vedeckom podujatí (z toho najmenej jedno medzinárodné).	75 %
Ostatné tri roky (2025, 2024, 2023) školenie doktoranda, alebo najmenej jedna recenzovaná práca so študentmi.	50 %
Ostatné tri roky (2025, 2024, 2023) študijný/výskumný/prednáškový pobyt (v dĺžke najmenej 1 týždeň).	100 %

Ukazovateľ/plnenie v % (plní z celkového počtu OA)	OA (funkcia)
Ostatné tri roky (2025, 2024, 2023) najmenej 2 aktívne účasti na vedeckom podujatí (z toho najmenej jedno medzinárodné).	75 %
Ostatné tri roky (2025, 2024, 2023) najmenej jedna recenzovaná práca so študentmi.	62,5 %
Ostatné tri roky (2025, 2024, 2023) študijný/výskumný/prednáškový pobyt (v dĺžke najmenej 1 týždeň).	100 %

## 13. Ocenenia a inovácie

Názov ocenenia	Inštitúcia, ktorá ocenila	Meno, priezvisko a tituly oceneného
cena rektorky UCM – za prínos vo vedecko-výskumnej činnosti prostredníctvom realizácie projektu „Digitálna mapa pútnických miest v krajinách V4“ a za prínos pri medzinárodnej prezentácii Inštitútu manažmentu UCM	UCM v Trnave	Ing. Jana Černá, PhD.

## 14. Transfer poznatkov do praxe

V rámci transferu poznatkov do praxe bol významným výstupom vedecko-výskumnej činnosti Inštitútu manažmentu UCM projekt Visegrad Grants „Digitálna mapa pútnických miest v krajinách V4“, ktorého výsledkom je verejne dostupná digitálna platforma (<http://www.europepilgrime.eu/>) prezentujúca významné pútnické lokality v stredoeurópskom priestore. Uvedený nástroj poskytuje praktické informácie využiteľné pre potreby destinačného manažmentu, marketingu a plánovania rozvoja turizmu. Výstupy projektu nachádzajú uplatnenie v činnosti organizácií cestovného ruchu, samospráv a ďalších subjektov pôsobiacich v oblasti turizmu, ktoré môžu

efektívnejšie prezentovať a zviditeľňovať svoje územie. Projekt zároveň prispieva k podpore digitalizácie a inovatívnych foriem prezentácie kultúrneho a náboženského dedičstva. Vytvorená platforma posilňuje prepojenie medzi akademickým výskumom a praktickými potrebami sektora turizmu. Realizácia projektu zároveň prispela k zviditeľneniu Inštitútu manažmentu UCM a k rozvoju medzinárodnej odbornej spolupráce v rámci krajín Vyšehradskej štvorky.

## 15. Vedecké a výskumné aktivity spolu/organizované na IM v roku 2025

Typ podujatia	Názov podujatia	Termín, príp. miesto konania	Zodpovedná osoba z UCM	Počet účastníkov (cca)
vedecká konferencia	HERITAGE 2025 – Medzi tradíciou a transformáciou	4. december 2025, Mojmírovce	doc. PhDr. Michal Lukáč, PhD., Ed.D.	20

## 16. Návrh na top 3 výstupy tvorivej činnosti na IM v roku 2025

- HRONEC, Š. - **BERESECKÁ, J.** - HRONCOVÁ VICIANOVÁ, J. *Metaphysical and physical determinants of local government performance*. Praha. Wolters Kluwer, 2025. 188 s. ISBN 978-80-286-0297-0.
- **GBUROVÁ, J.** - MATUŠÍKOVÁ, D. - **LUKÁČ, M.** The Role of Cryptocurrencies in Shaping Tourist Behavior toward Heritage Site Visits. In: *TEM Journal. Technology, Education, Management, Informatics*. 2025, roč. 14, č. 4, s. 2953–2959. ISSN 2217-8309.
- PLAČEK, M. - NEMEC, J. - ŠPAČEK, D. - **PISÁR, P.** Public Administration Education in the Czech Republic. Facing Marginalization. In: *Public Administration Review*. 2025, roč. 85, č. 6, s. 1901–1915. ISSN 0033-3352.

## 17. SWOT analýza IM

### Tri silné stránky IM:

- dynamicky sa rozvíjajúce pracovisko s predpokladmi ďalšieho odborného a inštitucionálneho rastu,
- rastúci záujem uchádzačov o štúdium v študijnom odbore ekonómia a manažment,
- systematické prepájanie vzdelávacieho procesu s požiadavkami odbornej praxe a potrebami trhu práce.

### Tri slabé stránky IM:

- nižšia miera zapojenia pracoviska do medzinárodných vedecko-výskumných projektov a výskumných sietí,
- nedostatok personálnych kapacít na viacerých funkčných miestach,
- absencia vedecko-výskumného pracovníka.

### **Tri príležitosti IM:**

- zapojenie sa do domácich a zahraničných grantových schém,
- rozšírenie spolupráce s hospodárskou praxou v sektore turizmu a hotelierstva,
- získanie akreditácie na vyššie stupne vzdelávania a ďalšie študijné programy.

### **Tri ohrozenia IM:**

- konkurencia zo strany príbuzných akademických pracovísk,
- riziko odchodu tvorivých zamestnancov na zahraničné vysoké školy,
- obmedzené finančné zdroje určené na podporu vedecko-výskumnej činnosti.

## **18. Návrhy opatrení**

V nadchádzajúcom období bude Inštitút manažmentu UCM pokračovať v rozvoji vedecko-výskumnej a projektovej činnosti s dôrazom na zvyšovanie jej kvality a výsledkov. Na dosiahnutie priaznivých hodnôt v oblasti merateľných ukazovateľov bude potrebné realizovať nasledujúce opatrenia:

- podporovať odborný a kariérny rast zamestnancov prostredníctvom zvyšovania ich kvalifikácie a zapájania sa do vedecko-výskumných a projektových aktivít,
- orientovať publikačnú činnosť zamestnancov inštitútu na tematické oblasti študijného odboru ekonómia a manažment so zámerom upevniť odborný profil a identitu pracoviska v medzinárodnom priestore,
- posilniť publikačnú aktivitu zamestnancov v indexovaných vedeckých časopisoch, ktorú sú evidované v databázach Web of Science a Scopus, a to najmä formou interných publikačných plánov a podpory spoluautorstiev,
- zaviesť systém mentorovania mladších vedeckých pracovníkov skúsenejšími autormi s cieľom zlepšiť kvalitu vedeckých výstupov a úspešnosť publikačného procesu,
- vytvoriť podmienky pre vznik a fungovanie vlastného vedeckého časopisu,
- prehĺbovať spoluprácu v oblasti vedecko-výskumnej činnosti a vytvárať podmienky pre zapájanie zamestnancov do grantových schém,
- systematicky budovať výskumné tímy zamerané na aktuálne témy ekonómie, manažmentu, digitalizácie, inovácií, marketingu, turizmu a udržateľnosti,
- podporovať zamestnancov inštitútu k aktívnej účasti na domácich a zahraničných vedeckých konferenciách a prezentácii výsledkov výskumu,
- organizovať vedecké semináre, workshopy a diskusné fóra s previazanosťou na výskumné témy, ktoré prispievajú k ďalšiemu rozvoju vedeckej komunity,
- rozvíjať aplikovaný výskum v spolupráci s praxou, najmä s podnikateľskými subjektmi, verejnými inštitúciami a sektorom turizmu i hotelierstva,
- zintenzívniť popularizáciu výsledkov vedecko-výskumnej činnosti a podporiť efektívny transfer poznatkov do praxe, s cieľom prehĺbiť spoluprácu medzi akademickým prostredím a hospodárskou sférou.